



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU

**SAĞLIK-SEN**

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI



Kasım - Aralık ▲ 2006

*bülteni*



## GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI VE HİZMET İÇİ EĞİTİM PROGRAMI ANTALYA'DA YAPILDI

Sayfa 4



Sayfa 2



2006 YILI  
KAZANIMLARIMIZDAN  
BAZILARI

Sayfa 12



TEK ÇATI  
ALTINDA EŞİTSİZLİKLERE  
DEVAM

Sayfa 20



Sözleşmeli memurlar  
haberlerden memnundur  
Mileğemliğin için  
sendikaya doğru

ATTIÇIMIZ  
İMZANIN TAKİPÇİSİYİZ



## İçindekiler

- 2 2006 yılı kazanımlarından bazıları
- 4 Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısı
- 7 Bölge Toplantılarımız
- 8 Hukuk Köşesi
- 12 Tek Çatı Altında Eşitsizliklere Devam
- 15 Banka Promosyonları Çalışanlara
- 18 Asıl Özürlü, Toplumun Yanlış Anlayışı ve Önyargıdır.
- 20 Attığımız İmzanın Takipçisiyiz
- 24 Faaliyetlerimiz
- 27 Şubelerden Haberler



## editörden

Sağlık ve sosyal hizmet çalışanları için önemli gelişmelerin yaşandığı bir yılı daha geride bıraktık. 2006 yılı ile ilgili değerlendirmeleri ve Sağlık-Sen'in kazanımlarından bazılarına bir dosya şeklinde ama kısa olarak dergimizin bu sayısının sayfaları arasında bulabileceksiniz. Bu yazıyı yayınlamaktaki amaçlarımızdan en önemlisi, sendikal mücadelelerin nereden nereye geldiğini göstermek. Bu bağlamda, hizmet sendikacılığı anlayışının Türkiye'deki tek ve gerçek temsilcisi Sağlık-Sen'in elde ettiği kazanımlarını kısa bir özetini bulacaksınız sayfalarımız arasında.

Sözleşmeli personel ile ilgili girişimlerimiz meyvesini vermeye başladı. Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu'nun da katıldığı Sosyal Güvenlik Kurumu Üçü Dönüşüm Kurulu Toplantısı sonrası bir açıklama yapan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başesgioğlu, sözleşmeli personelin sendikalara üye olabilmeleri için yasa değişikliği yapıldığını söyledi. Genel Başkan Dr. Aksu, bu girişimin önemli olduğunu ancak yeterli olmadığını kamuoyu ile paylaştı ve kamu sendikacılığının önündeki en büyük engelin 4688 Sayılı Yasa'nın revize edilmesinden, başta grevli ve toplu sözleşmeli sendika haklarından geçişini vurguladı. Dergimizin sayfaları arasında sözleşmeli personelin basın-yayın kuruluşlarında Sağlık-Sen'in kamuoyu oluşturma gayretleri takdirle karşılanmıştır. Bu sayımızda ulusal bir gazetede yayınlanan okur köşesindeki değerlendirmeyi siz değerli sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarıyla paylaşmayı uygun gördük.

Dergimizin bu sayısında kapak olarak 10-12 Kasım 2006 tarihleri arasında Antalya'da yapılan Genişletilmiş Başkanlar Kurulu ve Hizmet İçi Eğitim Toplantısı'na ayırdık. 2006 yılının genel bir değerlendirilmesinin ve 2007 yılının yol haritasının tespit edildiği toplantıdan kareleri bulacağınız bu sayımızda, özellikle Sonuç Bildirisi ile bir kez daha Sağlık-Sen'in farkı ve mücadeleci ruhu ortaya konulmuştur.

2006 yılının son ayına damgasını vuran Ulusal Birlik Hareketi ile ilgili kamuoyu değerlendirmesi ile Memur-Sen ve Sağlık-Sen'in olaya yaklaşımı ise arka kapakta yerini almıştır.

Zevkle okuyacağınız dergimizin bir sayısını daha sizlerle buluşturmaktan mutluluk duyuyoruz. Kurban bayramı ile birlikte girdiğimiz 2007 yılının, sağlık ve sosyal hizmet çalışanları başta olmak üzere, ülkemize ve tüm insanlığa barış ve huzur getirmesini temenni ederim.



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU

**SAĞLIK-SEN**

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI



Kasım - Aralık 2006

*bülteni*

**Sağlık-Sen adına İmtiyaz Sahibi**

Dr. Ahmet AKSU  
Genel Başkan

**Genel Yayın Yönetmeni ve**

**Yazı İşleri Müdürü**  
Hüsnü KAYMAZ  
Genel Sekreter

**Yayın Kurulu**

Mahmut KAÇAR  
İşhan BAŞARAN  
Ahmet TEPE  
Dr. Ömür AKYILDIZ EREĞÖZ

**Editorler**

İbrahim TOPRAK  
Nâzile KAYNAK

**Grafik Tasarım**  
Süleyman GÜLER

Sağlık-Sen'in ücretsiz aylık yayını olarak  
2 ayda bir yayımlanır.  
Yurtların sorumlulukları yazımıza atılır.  
Yayın Tutarı: Herkes Sorar

**Sağlık-Sen Genel Merkezi**

Sırasburg Cad. No:444 Sıhnye / ANKARA  
Tel : 0.312. 232 59 28 - 229 54 59  
230 81 47  
Fax : 230 81 45

Gsm. 0.505. 634 27 97

E-Posta: info@saaglik-sen.org.tr  
Webi: www.saaglik-sen.org.tr

**Teknik Hazırlık ve Baskı**

Başak Matbaacılık ve Tan. Hiz. Ltd. Şti.  
Kazım Karabekir Cad. Tuna Mah. 131/2-G  
İkizler / ANKARA  
Tel : 0.312. 384 27 61

Baskı Tarihi:  
23.01.2007



## **Yeryüzünde muteber bir nesne yok devlet gibi Olmaya cihanda devlet bir nefes sıhhat gibi**

**N**e kadar da mükemmel söylemiş Muhteşem Sultan Kanuni. Hayatımızın her anında bunu hissediyor ve yaşıyoruz. Kuş gribi, Kırım Kongo Kanamalı Ateşi gibi çok ciddi sağlık tehditleriyle geçirdiğimiz bir yılın ardından, bir de olup biteni mesleğiniz veya göreviniz gereği yakinen biliyorsanız o zaman çok daha iyi anlıyorsunuz sıhhatin ve sıhiyecinin değerini. Hüzünlü renklerden değil de sağlık çalışanlarının neden beyaz ve açık renk tonlarından seçtiklerini elbiselerini sanırım daha iyi anlaşıyor.

Yaşadığımız dönem itibarıyla, meslek hastalıkları ve çağ hastalıklarında çok ciddi bir artış gözlenmektedir. Özellikle sanayi toplumuna geçiş sürecindeki ülkemizde yeni yeni sağlık sorunları baş göstermekte, bu sıkıntıların tanı ve tedavisi ise çok ciddi maliyetler getirmektedir. Sağlık-Sen'in önceki yıl (2006 yılı) içinde yaptığı bir araştırmada, genel anlamda her dakika 4-5 vatandaşımızın kansere yakalandığı şeklinde üzücü bir tablo ortaya çıkmıştır. Küreselleşmenin doğal bir sonucu olarak ortaya çıkan serbest dolaşım ile salgın hastalıkların önlenmesi konusunda büyük bir risk oluşturmaktadır. Tüm bu sebeplerden dolayı güçlü sağlık sistemi ülkelerin vazgeçilmez bir gelecek teminatı olarak karşımıza çıkmaktadır.

Ülkemizde de bu sorunlar ciddi anlamda değerlendirilmekte ve yeni yeni projeler hayata geçirilmektedir. Bu anlamda Sağlık Bakanlığınca Sağlıkta Dönüşüm Reformu ile sağlık sistemi yeniden ele alınmakta ve çağın şartlarına göre yeniden düzenlenmektedir. Ancak, tüm bu düzenlemeler eski sorunların yanına yenilerini eklememelidir.

Doğru bir çalışma ama uygulamada bazı yanlışları olan, performansa dayalı döner sermaye uygulamasıdır. Bu uygulama hayata geçirilirken, hekim merkezli kriter getirilmesi sağlık çalışanları arasındaki çalışma barışını ve huzurunu zedelemektedir. Ayrıca, performans uygulaması etik değerler konusunda da çok ciddi sıkıntılara sebep olabilecek bir takım girişimlere sağlık çalışanlarını itmektedir ki, bu gelecek adına endişelerimizi daha da arttırmaktadır.

Girişimlerimiz neticesinde ertelediğimiz ve sorunların anlatılması için iller bazında komisyonlar kurulmasını



sağladığımız Personel Dağılım Cetveli, sağlık çalışanları açısından sosyo-ekonomik sıkıntılar meydana getirecektir. Uygulamanın zamana yayılarak sağlık çalışanlarının mağdur edilmemesi gerekir. PDC mevcut haliyle uygulanmak istenirse, demokratik ve hukuki her yola başvuracağımızı belirtmek isterim.

2007 yılı bütçesi içinde sağlığa ayrılan dilimin bir önceki yıla göre yüzde 11 oranında düşürülmesi sağlık sistemini baltalayacak bir girişimdir ve büyük bir kıyımaya sebep olur. IMF ve Dünya Bankası güdümünde bir sağlık politikası geliştirilemez. Neticesi itibarıyla doğrudan insanı ilgilendiren sağlık, para politikalarıyla bir tutulamaz. Bunun bedeli çok ağır olur.

**Sağlık Bakanlığı'nın uygulamaya koyduğu Sağlıkta Dönüşüm Reformu, yeniden ele alınmalıdır. Bu anlamda sendikalar, meslek örgütleri ve diğer sosyal tarafların görüş ve önerileri dikkate alınmalı, uygulamaya ondan sonra geçilmelidir.**

Sağlık Bakanlığının uygulamaya koyduğu Sağlıkta Dönüşüm Reformu, yeniden ele alınmalıdır. Bu anlamda sendikalar, meslek örgütleri ve diğer sosyal tarafların görüş ve önerileri dikkate alınmalı, uygulamaya ondan sonra geçilmelidir.

Anayasa Mahkemesi tarafından bazı maddeleri iptal edilen Genel Sağlık Sigortası ve Sosyal Güvenlik Yasası ile ilgili kaygılarımızda, ne kadar haklı olduğumuz bir kez daha ortaya çıkmıştır. Teklifimizle, Yasanın 1 Temmuz 2007 tarihine ertelenmesi ve bu süreçte yeniden bir düzenleme yapılması taraflarca da kabul görmüştür. Bu aşamadan sonra yapılması gereken en önemli şey özellikle sosyal tarafların da mutabık kalacakları yeni bir düzenlemedir. İlgili bakanlık ve kurumlar ile sendikalar ve diğer sosyal tarafların temsilcilerinin bulunacağı bir komisyon kurulması ve altı ay içinde yeni düzenlemenin yapılması bir zaruriyettir. Yeni bir sosyal güvenlik sistemi Türkiye için elzemdir. Yeni yılda bütün kesimleri şemsiyesi altına alacak bir sosyal güvenlik sistemi, devlet ile vatandaş arasındaki bağı daha da güçlendirecektir. Bu duygularla bayramınızı kutlar, yeni yılın huzur ve başarı getirmesini temenni eder, başanlar dilerim.



# 2006 YILI KAZANIMLARIMIZDAN BAZILARI



## Her eylem yeniden diriltir beni Nehirler düşlerim göl kenarında

M.Akif İNAN

Sağlık-Sen 2006 yılını başarıyla tamamlayarak kurulduğu günden beri sürdürdüğü en fazla büyüyen sendika olma özelliğini korumuştur. Yüzde 34'lük büyüme oranıyla diğer sendikaları geride bırakan Sağlık-Sen, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının tek adresi olma özelliğini sürdürmektedir. Sendikacılık aynı zamanda gelişen ve değişen dünya şartlarında sivil hareketin de en önemli yapı taşlarından biridir. Bu anlamda Sağlık-Sen, ülkemizde ve dünyada yaşanan önemli gelişmeleri kamuoyunun gündemine taşıyarak, sivil bilincin oluşmasına da önemli katkıda bulunmuştur.

Sağlık-Sen; sağlık ve sosyal hizmet kolunda çalışanların hakkını her platformda savunmak için 2007 yılını yetki yılı ilan etmiştir. Bu anlamda, sendikal çalışmalar iller bazında yeniden değerlendirilerek yeni bir yol haritası belirlenecektir. Salt ücret değil, kamu sendikacılığı anlayışını Türk sendikacılık tarihine nakşeden Sağlık-Sen, çalışmalarını aralıksız sürdürmektedir.



## 4/B'YE TABİ SÖZLEŞMELİ PERSONELE ÜYELİK YOLU AÇILDI

Sözleşmeli personelin sendika üyesi olabilmeleri için açtığımız dava neticesinde 4/b statüsündeki sözleşmeli çalışanlar artık sendikalara üye olabileceklerdir. Ankara 2. İş Mahkemesi 28.11.2006 tarih ve 2006/650 sayılı karar ile sözleşmeli personelin memur sendikalarına üye olabilmelerinin yolunu açtı. Sağlık-Sen'in, 4/b statüsünde görev yapan "Sözleşmeli personelin" memur sendikalarına üye olabilmeleri için Ankara 2. İş Mahkemesi'nde açtığı davada mahkeme olumlu karar verdi. Mahkemenin verdiği kararda "Devlet Memurları Kanunu'nun 4/b maddesi hükmüne göre, sözleşmeli olarak çalışan kamu görevlilerinin 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu doğrultusunda memur sendikalarına üye olabilecekleri" ifade edildi.

Toplu görüşmelerde Memur-Sen ile Hükümet arasında imzalanan mutabakat metninde de yer alan 4/b statüsünde çalışan sözleşmeli personelin sendika üyeliği mahkeme kararıyla da tasdik edilmiş oldu. Sendikamız Sağlık Bakanlığına sözleşmeli sağlık çalışanlarıyla ilgili sunduğu raporda sendika üyeliğinin biran önce hayata geçirilmesini talep etmişti. Toplu görüşme masasında memurların hakkını sonuna kadar savunan Memur-Sen'in elde ettiği kazanımların takipçisi olacağımızı kamuoyuna duyurmuştuk. Bu anlamda Ankara 2. İş Mahkemesi'nin verdiği kararla elimiz daha da güçlenmiştir.

## PDC KOMİSYONLARI KURULMASINI SAĞLADIK

Bakanlık tarafından Sağlık-Sen'e gönderilen yazıda çalışmaların verimli olabilmesi açısından PDC hakkında görüş ve düşüncelerin alınması için belirli tarihlerde İl Sağlık Müdürleri, Personel Şube Müdürleri ile çalışmaya katılması gerekli hastane başhekimliklerinin yanı sıra sendika temsilcilerimizin katılabileceği hususunda İl Sağlık Müdürlüklerine talimat verildi. Sağlık-Sen olarak yaptığımız girişimlerimizde; il içi atamalarda sayıların yeniden belirlenmesi ve uygulamanın zamana yayılması gerektiğini vurgulayarak, uygulamaya sebebiyle sağlık çalışanlarının mağdur olmaması için çalışmalarımız devam etmektedir.

## GÖREVDE YÜKSELME YÖNETMELİĞİ NİHAyet YAYINLANDI

Sağlık-Sen, sağlık çalışanları 7 yıldır mağdur eden önemli bir sorununu kararlı ve etkili girişimleriyle çözüme kavuşturdu. Sendikamız Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu görevde yükselme ve unvan sınavı yönetmeliğinin çıkmaması sebebiyle Samanyolu Televizyonu'na toplu görüşmeler esnasında özel bir mülakat vermiş ve Sağlık Bakanlığı önünde konuyu kamuoyunun gündemine bir kez daha getirmişti. Aksu STV'ye, Sağlık Bakanlığı görevde yükselme ve unvan sınavlarının biran önce yapılmasını isteyerek, Sendika olarak 7 yıldır mağdur edilen sağlık çalışanlarının bu mağduriyetlerinin giderilmesinin öncelikli konuların arasında yer aldığını dile getirmişti. Aynı gün ana haber bülteninde yayınlanan



mülakatta ayrıca Sağlık-Sen Ankara 1 Nolu Şube Başkanımız Kadir Sorucuoğlu'na katılarak mağdurlarla birlikte konunun kamuoyuna taşınmasına ön ayak olmuştur.

Sorunu gerek basın-yayın kuruluşlarıyla kamuoyuna taşıyan gerekse de bakanlık yetkileriyle yapılan görüşmelerde gündeme getiren Sağlık-Sen mücadelesini her zaman kararlılıkla sürdürmektedir.

### **SAĞLIK-SEN'DEN BİR ZAFER DAHA**

Yükseköğretim Kurulu, Anadolu Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi Laborant ve Veteriner Sağlık Programının sağlık çalışanları (ebe, hemşire, sağlık memuru, laboratuvar teknikeri) için mesleki bir nitelik sayılmayacağına karar vermişti.

Sağlık-Sen olarak kazanılmış hakların gasp edilmesine izin veremeyeceğimizi ve geriye dönüşü kabul edemeyeceğimizi belirterek açtığımız dava ve topladığımız imzalar neticesinde Üniversiteler Arası Kurul yaptığı son toplantıda konuyu tekrar görüştü. 18 Ağustos'ta yapılan YÖK Genel Kurulu'nda konu tekrar gündeme getirildi.

Sağlık-Sen olarak gerek YÖK yetkilileriyle yaptığımız ikili görüşmeler gerekse de kamuoyu baskısı neticesinde, YÖK yanlıştan döndü ve sağlık çalışanlarını rahatlatacak yeni bir karar aldı. Alınan karar doğrultusunda, Anadolu Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi Laborant ve Veteriner Sağlık Programının sağlık çalışanları (ebe, hemşire, sağlık memuru, laboratuvar teknikeri) için mesleki bir üst öğrenim niteliği taşıdığına hükmedildi. YÖK Eğitim Daire Başkanlığı'ndan edindiğimiz bilgiye göre, gerekçeli karar önümüzdeki hafta içerisinde yayınlanarak yürürlüğe girecektir.

Sağlık-Sen, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının her zaman yanında olacaktır.

### **DİSİPLİN CEZALARI AFFINI KAMUOYUNUN GÜNDEMİNE TAŞIDIK VE SONUNDA BAŞARDIK**

Memurlar ve diğer kamu görevlilerinin disiplin cezalarının affedilmesini öngören tasarı, TBMM Genel Kurulunda kabul edilerek yasalaştı.

Yaklaşık 21 binin üzerinde memur ve ailesinin iki yıldır beklediği Memur Disiplin Cezaları Affı'nın Meclis'te kabul edilmesini sevinçle karşılayan Memur-Sen, Türkiye genelinde 81 il temsilciliğinde başlattığı Disiplin Affı İmza Kampanyası'nın sonuçlarını aldı.

TBMM Genel Kurulu'nda Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Bazı Disiplin Cezalarının Affı Hakkında Yasa Tasarısı kanunlaştı. Memurlar ve diğer kamu görevlileriyle bu görevlerde bulunmuş olanlar hakkında, 23 Nisan 1999 tarihinden 14 Şubat 2005 tarihine kadar işlenmiş fiillerden dolayı verilen bazı disiplin cezaları bütün sonuçlarıyla affedildi ve yasadaki 20 bin 543 memur faydalandı.

### **AMBULANSLARA KASKO**

Geçen her gün etkili ve gayretli çalışmalarını sürdüren Sağlık-Sen, bunun da neticesini almaya başladı. 2005 yılı toplu görüşmelerinde sendikamız tarafından gündeme getirilen 112 acil ambulanslarının sigortalanmasına Sağlık Bakanlığı'ndan onay geldi. Sendikamızın yoğun gayretleri sonucu Sağlık Bakanlığı İdari ve

Mali İşler Dairesi Başkanlığı tarafından hazırlanan ve Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ'ın onayladığı yazıda; "Maliye Bakanlığı'nca 31.12.2005 tarih ve 26040 sayılı (mükerrer) Resmi Gazete'de yayınlanan 2006 Mali Yılı Bütçe Kanununa bağlı 'E' işaretli cetvelde bazı ödeneklerin kullanımına ve harcamalara ilişkin esaslar bölümü 26/c sırasında Bakanlığımıza bağlı Sağlık kurum ve kuruluşları hizmetlerinde kullanılan 112 acil ambulanslarının kasko sigortası yaptırılabilmesi ve bedelinin bütçelerinin ilgili tertiplerinden ödeneceği hükmüne yer verilmiştir" denildi.

### **HARCIRAH SORUNU GİRİŞİMLERİMİZ NETİCESİNDE ÇÖZÜME KAVUŞTU**

Plan Bütçe Komisyonu, bütçe kanunlarında değişiklik öngören görüşmelere başladı. Tasarının ilk maddesinin görüşmeleri tamamlandı. Buna göre, kendi isteğiyle tayin için harcırah talep etmeyen tüm memurlara, geçmişe yönelik harcırah ödemesi yapılmasının önü açılıyor. Ödeme için başvuru süresi de 31 Aralık 2006 tarihine kadar uzatıldı.

### **HASTANELERİ BORÇ BATAKLIĞINDAN ÇIKARTMAK İÇİN BAŞLATTIĞIMIZ GİRİŞİM NETİCE VERDİ**

Sağlık-Sen yaptığı eylemlerle sağlık çalışanlarının haklarını savunmaya devam ediyor. Eylemlerimiz sonuç verdi. Hastanelerin 2005 yılı alacaklarını erteleyen tasarı düzeltilti. Tüm hastanelerin 2005 yılı alacakları ödenecek.

### **MEMURLARIN HAKKINI SONUNA KADAR SAVUNDUK**

2006 yılı toplu görüşmelerinde, Kamu İşveren Kurulu adına Hükümet ile memurlar adına Memur-Sen arasında imzalanan mutabakat metniyle sağlık ve sosyal hizmet çalışanları ile TÜM MEMURLARA SADECE MEMUR-SEN SAHİP ÇIKMIŞTIR. Ücret artışı konusunda mutabakata varılmazken, sosyal ve özlük haklarıyla ilgili masaya getirdiğimiz ve imza altına aldığımız konularla memurların masadan eli boş dönmesini engelledik. Şu anda Başbakanlık Personel Genel Müdürlüğü, Maliye Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve diğer ilgili bakanlıklar ile kurumlar arasında mutabakata varılan konuların hayata geçirilmesi için kurulan ortak komisyon çalışmalarına devam etmektedir.

Mutabakata varılan konulardan bazıları:

- 657 sayılı Kanunun 4. maddesinin B bendine tabi olarak istihdam edilen sözleşmeli personelin kamu görevlileri sendikalarına üye olabilmelerine imkan sağlanması.
- Milli Savunma Bakanlığı ile askeri kurumlarda çalışmakta olan sivil memurların kapsama alınmasıyla ilgili olarak, kurumlardan alınacak görüş doğrultusunda bu personelin sendika üyeliğine ilişkin yasağın değerlendirilmesi
- Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nin uygulanmasına ilişkin olarak bir genelgenin yayımlanması
- Devlet Memurları Kanunu'na göre verilen uyarma ve kınama cezalarına karşı da yargı yoluna başvurulabilme imkanı sağlanması
- Devlet Personel Başkanlığı'nda "Kamu Görevlileri Sendikaları Dairesi Başkanlığı"nın kurulması



## GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI'NDA 2007 YETKİ YILI İLAN EDİLDİ



Sağlık-Sen 2006 yılının son Genişletilmiş Başkanlar Kurulu ve Hizmet İçi Eğitim Toplantısını 10-11-12 Kasım tarihleri arasında Antalya'da yaptı. 2006 yılının değerlendirilmesinin yapıldığı ve 450 Sağlık-Sen yöneticisinin katıldığı toplantıda, 2007 yılı "Yetki Yılı" ilan edildi. Toplantıya AK Parti, Doğru Yol Partisi, Anavatan Partisi, Saadet Partisi il başkanları ve yerel yöneticiler de katıldı.

Sağlık-Sen Genel Sekreteri Hüsnü Kaymaz tarafından başlatılan toplantının açılış konuşmasını Memur-Sen ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu yaptı. Aksu, "Türkiye'de sendikacılığın yeni bir yapılanmanın eşliğinde olduğu saptanmıştır. Bu yeni yapılanmada ülkenin imkan ve koşullarının yanı sıra, uluslararası normlar ve çağdaş gelişmelerin de dikkate alınmasının yararlı hatta zorunlu olacağı kuşkusuzdur. Sendikaların ve işletmelerin geleneksel politikalarla böyle bir süreçte başarılı olmaları imkansız görünmektedir. Yeni sendikal anlayışlara ve yönetim politikalarına ihtiyaç vardır" dedi.

Kamu sendikacılığının henüz Türkiye'de tam anlamıyla oturmadığının altını çizen Aksu, "Memur sendikalarının Kamu İşveren Kurulu karşısında güçlü olabilmesinin tek yolu; 4688 Sayılı Yasa'nın değiştirilerek kamu çalışanlarına grev ve toplu sözleşmeli yasa hakkının tanınmasıdır. Grev ve toplu sözleşmeli yasa hakkı olmadan, kamu çalışanlarının kazanılmış haklarını dahi korumak mümkün değildir. Grev hakkı olmadan memur sendikalarının Kamu İşveren Kurumu'nun önerdiği rakama itiraz etmesinin caydırıcı bir tarafı yoktur. Artık toplu görüşme geleneği toplu sözleşmeye dönüşmeli, bu şekilde memurun kazanılmış hakkının korunması ve geliştirilmesi sağlanmalıdır" dedi.

Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu, sağlık politikalarını da eleştirerek, "Sağlıkta Dönüşüm Reformu başlatıldı diyorsunuz, döner sermaye uygulamaları ve PDC sağlık çalışanlarını mağdur edecektir. Size soruyorum; bu reformu kendiniz mi yürüteceksiniz? Çalışanlarını mağdur edecek bir projenin, bir reformun hiçbir başarı şansı olamaz ve olmamıştır" ifadelerini kullandı. Sağlık sistemi ile



İlgili görüşlerini dile getiren Dr. Aksu'nun konuşma metni, toplantıya iştirak eden siyasi parti temsilcileri tarafından parti genel merkezlerine iletilmek üzere talep edildi.

Toplantının ilk günü Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu'nun konuşmasıyla başladı. Daha sonra Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri; Sağlık-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mahmut Kaçar, Genel Sekreter Hüsnü Kaymaz, Genel Teşkilatlanma Sekreteri Ahmet Tepe, Genel Mali Sekreter Yaşar Başaran, Genel Basın-Yayın ve Dış İlişkiler Sekreteri Şenol Gemici birer konuşma yaparak, sendikal faaliyetler, sağlık sistemi ve gündemdeki konular hakkında bilgi aktardılar.

Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerinin selamlama konuşmalarının ardından sekreterlikler ayrı ayrı salonlarda toplantı düzenleyerek, sorunlar ve çözüm önerileri üzerinde çalışmalar yaptı. Sekreterlik toplantılarının değerlendirilmesi ve sonuç bildirgesi hazırlanması için komisyon kuruldu.

**Hizmet İçi Eğitim ağırlıklı olan toplantının ikinci günü ise sendika yöneticilerine uygulanmakta olan sağlık sistemi hakkında eğitim verildi.**

Hizmet İçi Eğitim Toplantısı'nın ilk bölümünde Sağlık Bakanlığı AB Koordinasyon Dairesi Başkanı Dr. Arslan Ümit Giray tarafından "AB Sürecine Sağlık Sistemimizin Uyumu" konusunda bir sunum yapıtı.

Hizmet İçi Eğitim Toplantısı'nın ikinci bölümünde ise Emekli Sandığı Şube Müdürleri Semiha Akdağ ve Veysel Ceylan, "Genel Sağlık Sigortası ve Sosyal Güvenlik Sistemi" konularında birer sunum yaptılar.

Hizmet İçi Eğitim Toplantısı'nın son bölümünde ise Sağlık Bakanlığı Aile Hekimliği Daire Başkanlığı'ndan Dr. Bahattin İtler, "Aile Hekimliği Uygulaması ve Sonuçları" konusunda bir sunum yaptı.

Her sunumun ardından Sendika Yöneticilerimizin soruları konunun uzmanları tarafından cevaplandırılarak, katılımcıların aktif katılımları sağlandı.

**Sonuç bildirgesi kamuoyuna açıklandı.**

Genişletilmiş Başkanlar Kurulu ve Hizmet İçi Eğitim Toplantısının son günü ise kahvaltılı bir basın toplantısı yapılarak sonuç bildirgesi kamuoyuna duyuruldu. Toplantı katılım belgelerinin dağıtımı ile sona erdi.





## SAĞLIK-SEN'İN 10-11-12 KASIM 2006 TARİHLERİ ARASINDA ANTALYA'DA YAPMIŞ OLDUĞU GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI SONUÇ BİLDİRGESİ

1. Sağlık çalışanları arasında huzursuzluğa neden olan uygulamadaki ADALETSİZ döner sermaye yönetmeliğinin, ilgili sivil toplum örgütlerinde içinde bulunduğu bağımsız bilimsel kurullarda ele alınarak biran önce düzeltilmesi.
2. SHÇEK'te görev yapan meslek elemanlarına ödenen ek ders ücretlerinin, bütün SOSYAL HİZMET çalışanlarını kapsayacak şekilde yeniden düzenlenmesi.
3. SHÇEK çalışanlarına ödenen gülünç Başbakanlık Tazminatının, Başbakanlığa bağlı diğer kurumlarda çalışanların aldığı ücret seviyesine çıkarılması.
4. AB Uyum Bahanesi ile Röntgen Teknisyeni olarak görev yapan sağlık çalışanlarının mesailerinin günlük 7.5 saate çıkarılmak istenmesi kabul edilemez bir hak ihlalidir. Bu kanun tasarsının tekrar gözden geçirilmesi.
5. Sağlık Bakanlığında Önlisans Mezunu olarak görev yapan çalışanların Lisans tamamlama hakkının sağlanması.
6. YÖK'ün yanlış uygulamaları sonucu Sağlık Kurumları İşletmeciliği mezunu sağlık çalışanlarının gasp edilen haklarının geri verilmesi.
7. 657 Sayılı DMK gereği haftalık 40 saat olması gereken çalışma saatinin Sağlık Çalışanları için 45 saat olarak uygulanması kabul edilemez. Bununla ilgili yasal düzenlemelerin bir an önce yapılması.
8. Uygulanması düşünülen PDC nin AB ve Dünya Sağlık Örgütü kriterleri esas alınarak yeniden değerlendirilmesi gerekmektedir. PDC'nin bu şekilde uygulanması çalışanlar açısından çok ciddi sıkıntılara neden olacaktır.PDC'nin tekrar değerlendirilmesi.
9. Sözleşmeli olarak görev yapan sağlık çalışanlarının, kabul edilemez bir şekilde yer değiştirme, sendika üyeliği gibi hakları verilmemiştir. Sözleşmeli olarak görev yapan sağlık çalışanlarının Anayasal Haklarının iade edilmesi.
10. 24 Saat esasına göre ve zor şartlar altında çalışarak risk alan tüm sağlık ve SHÇEK çalışanlarının Fiili Hizmet Zammından faydalanması için gerekli yasal düzenlemenin bir an önce yapılması.
11. Tüm sağlık çalışanlarının mesleki tanımlarının yeniden yapılarak Ebelik-Hemşirelik Çatı Kanunun çıkarılması.
12. 2006 Yılında Hükümetle sadece Konfederasyonumuz MEMUR-SEN arasında Özlük ve Sosyal Haklar konularında mutabakata varılmıştır. Bu mutabakat metninde yer alan başta; sağlık çalışanlarının askerlik görevlerini hizmetine ihtiyaç duyulan bölgelerde sağlık personeli olarak ifa etmeleri, 657 sayılı DMK'nın 4-B maddesine göre istihdam edilen Sözleşmeli Sağlık Çalışanlarına Sendikal Hak, Becayış Hakkı, Askerlik ve Doğum Sonrası Ücretsiz izinler sonucu tekrar aynı görevlerine devam etmeleri vb. hakların Mutabakat Metni gereği biran önce hayata geçirilmesi.
13. Yıllardır Sağlık ve Sosyal Hizmetleri Çalışanları adına yetkili olduğu halde hiçbir kazanım elde edemeyen etkisiz sendikal anlayış yerine ; her platformda Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanlarının savunucusu, etkili sendikal anlayışın temsilcisi olan, sendikamız, Sağlık-Sen'in 2007 yılı için yetki alması hayati önem arz etmektedir. Bu amaçla 2007 yılı SAĞLIK-SEN'in yetki yılı olacaktır.



## BÖLGE TOPLANTILARIMIZ

### ADANA BÖLGE TOPLANTISI



- 24 Aralık 2006 tarihinde Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu ve Genel Sekreter Hüsnü Kaymaz, Adana'da yapılan ve, Adana, Kahramanmaraş, Mersin, Kilis, Osmaniye, Gaziantep, Hatay, Niğde illerini kapsayan Bölge Toplantısına iştirak ettiler.

### AKSARAY BÖLGE TOPLANTISI



- 23 Aralık 2006 tarihinde Nevşehir, Kayseri, Kirşehir, Karaman, Konya, Aksaray illerini kapsayan Bölge Toplantısı Aksaray'da yapıldı. Toplantıya Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu ve Genel Sekreter Hüsnü Kaymaz katıldı.

*Mubarek Kurban Bayramınızı ve Yeni Yılıınızı en içten duygularla kutlar; sağlık, başarı ve esenlikler dileriz.*

*Sağlık-Sen  
Yönetim Kurulu*

### AMASYA BÖLGE TOPLANTISI



- 24 Aralık 2006 tarihinde Çorum, Tokat, Yozgat, Sivas, Kırıkkale, Ankara, Amasya illerini kapsayan Bölge Toplantısı Amasya'da yapıldı. Toplantıya Genel Teşkilatlanma Sekreteri Ahmet Tepe, Genel Mali Sekreter Yaşar Başaran iştirak etti.

### ERZURUM BÖLGE TOPLANTISI



- 17 Aralık 2006 tarihinde Erzurum, Ağrı, Kars, Ardahan, Erzincan, Bayburt, Gümüşhane ve Iğdır illerini kapsayan ve Erzurum'da yapılan Bölge Toplantısına Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu ve Genel Sekreter Hüsnü Kaymaz katıldı.

### KARABÜK BÖLGE TOPLANTISI



- 23 Aralık 2006 tarihinde Zonguldak, Kastamonu, Bartın, Bolu, Karabük illerini kapsayan Bölge Toplantısı Karabük'te yapıldı. Toplantıya Genel Teşkilatlanma Sekreteri Ahmet Tepe, Genel Mali Sekreter Yaşar Başaran ve Genel Mevzuat ve Eğitim Sekreteri Dt. Ömür Akyıldız Ereğiz katıldı.



# SAĞLIK KURUMLARI İŞLETMECİLİĞİ MEZUNLARININ HAKKINI ARIYORUZ

Girişimlerimiz neticesinde; YÖK, Hacettepe Üniversitesi Sağlık İdaresi Yüksekokulu'nun "Sağlıkta ilgili üst öğrenim olmadığı" yönündeki kararını bozarak bu okulun "Sağlıkla ilgili üst öğrenim olduğuna" hükmetti. Konuyla ilgili olarak önce YÖK'e idari müracaatta bulunulmuş, ancak alınan olumsuz cevap üzerine Danıştay'a yürütmenin durdurulması amacıyla müracaatta bulunmuştuk. Kararlı girişimlerimiz neticesinde YÖK yanlıştan döndü. Şimdi sıra Sağlık Kurumları İşletmeciliği mezunlarının haklarını savunmakta. Konuyla ilgili YÖK nezdindeki girişimlerimizden olumsuz netice alınınca Ankara İdare Mahkemesi'ne yaptığımız müracaatta yürütmenin durdurulmasını talep ettik ve mağduriyetlerin önlenmesini istedik.

## ANKARA NÖBETÇİ İDARE MAHKEMESİ BAŞKANLIĞINA YÜRÜTMİYİ DURDURMA İSTEMLİDİR.

**DAVACI** : Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası  
(Sağlık -Sen) Strazburg Caddesi 44/B Sıhhiye / Ankara

**VEKİLLERİ** : Av.Mehmet KASAP – Av.Süleyman SALLI-  
Adres Anıttedir.

**DAVALI** : YÜKSEK ÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞI  
(YÖK) / ANKARA

**D.KONUSU** : Davalı İdare tarafından tesis edilen 29.09.2006 tarihli, 23704 evrak no ve 3233 sayılı işleminin uygulanmasının öncelikle yürürlüğünün durdurulmasına ve işlemin iptaline karar verilmesine dair dilekçeye muhtevirdir.

**TEBLİĞ TARİHİ** : 09.10.2006

### AÇIKLAMALAR VE İPTAL NEDENLERİ :

- 1- 4688 sayılı sendikalar kanunu 19. madde (f) bendinde "Üyelerini idare ile doğacak ihtilaflarında, ortak hak ve menfaatlerin izlenmesinde veya hukuki yardım gerekliliğinin ortaya çıkması durumunda üyelerini veya mirasçılarını, her düzeyde ve derecedeki yönetim ve yargı organları önünde temsil etmek veya ettirmek, dava açmak ve bu nedenle açılan davalarda taraf olmak" hükmü uyarınca sendikaya verilen yetkiye istinaden Açıköğretim Fakültesi Sağlık Kurumları İşletmeciliği Mezunlarının mağduriyetlerinin önlenmesi adına iş bu dava açılmıştır. Davalı idareye yapmış olduğumuz 18.09.2006 tarihli müracaat dilekçesi(ek-1) neticesinde davalı idare tarafından olumsuz işlem tesis edilmiştir. ( ek-2)
- 2- Danıştay İçtihatları Birleştirme Kurulunun E.2005/1 ve K.2006/1 sayılı kararı incelendiğinde ilgili kararın sendikalar tarafından üyeleri adına yargı mercilerinde açılacak olan davaların kapsam ve sınırlarının belirlenmesine ilişkin hükümleri içerdiği görülmektedir. Buna göre karardan çıkan genel sonuç ise sendikaların genel düzenleyici işlemlere karşı dava açabilmeleri konusunda içtihat farklılığının bulunmadığı gibi üyeleri hakkında tesis edilen bireysel(sübjektif) işlemlere karşı da üyelerini temsilden dava açma ve bu nedenle açılan davalara taraf olma hakkı bulunduğu yönündedir. Ayrıca dava açma süresi ile ilgili olarak belirtilmesi gereken diğer bir konu ise bu davanın açılması için İYUK 10 ve 11. maddelerinde belirtilen yollara müracaat edilmek sureti verilen cevabın tebliğinden itibaren altmış gün içinde dava açılmıştır.
- 3- Davalı idareye yapmış olduğumuz idari müracaat neticesinde Anadolu Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi Sağlık Kurumları İşletmeciliği bölümü mezunlarının Sağlık Bilimleri ön lisans mezunu

ve Sağlık ve Yardımcı Sağlık Hizmetlerinde sayılmalı sureti ile buna istinaden bütün mali ve özlük haklardan istifade etmeleri adına gerekli işlemlerin yapılması için talepte bulunulmuştur. Ancak davalı idarenin vermiş olduğu yanıtta bu bölümün sağlık görevleri ile ilgili bir üst öğrenim olarak değerlendirilemeyeceğine dair cevap verilmiştir. Bu bölüm mezunlarının bitirdikleri bu bölümün sağlık yada yardımcı sağlık hizmetleri alanında sayılması durumunda bölüm mezunları buna bağlı olarak ek gösterge ,özel hizmet tazminatı ve yan ödemedeki kaynaklı hakları söz konusu olacaktır. Ancak davalının almış olduğu karar ve tesis edilen olumsuz işlemler nedeni ile bu bölüm mezunları alması gereken hakları elde edememektedirler.

- 4- 657 Sayılı yasa kapsamına giren kurumlardan aylık alanlara ne kadar zam ve tazminat ödeneceğine ilişkin 04.02.1998 tarih ve 23248 sayılı Resmî Gazete yayınlanan 98/10548 sayılı Bakanlar Kurulu Kararında yer alan ekli cetvelde Lise Dengi Mesleki Öğrenim görmüş Sağlık Personeli ile Yükseköğrenim görmüş sağlık personelinin alacakları özel hizmet tazminatı ve Mesleki Yüksek Öğrenim görmüş olanlara farkı oranlarda yan ödeme verilmesi öngörülmüştür.

657 Sayılı Yasanın "A) ÖZEL HİZMET TAZMİNATI" başlığını taşıyan 152. Maddesi Hükümünün : **Sağlık Hizmetleri Sınıfına dahil kadrolarda görev yapanlar" bölümünde**

1. Klinik Şefi, Klinik Şef Yardımcısı, Başasistanlık görevini yapanlar ile Uzman Tabipler için % 215 ine,
2. Diğer dört yıl ve daha fazla süreli yükseköğrenim veren okul mezunları için % 145 ine,
3. Dört yıldan aşağı yükseköğrenim veren okul mezunları için % 100 üne,
4. Lise dengi mesleki öğrenim veren okul mezunları için % 72 sine,
5. Ortaokul dengi mesleki öğrenim veren okul mezunları için % 60 ina,

özel hizmet tazminatı ödemesi yapılacağı hüküm altına alınmıştır. Ayrıca 657 sayılı kanununun 43/b maddesi gereğince; bu kanuna tabi kurumların kadrolarında bulunan personelin aylıklarının hesaplanmasında uygulanacak ek gösterge miktarının belirlendiği, anılan kanunun ekli (I) sayılı cetvelin III. Sağlık Hizmetleri Sınıfı (b) sırasında, (a) sırasında sayılmayan diğer sağlık birimleri lisansiyerlerine sağlık derecesine göre ödenecek ek gösterge miktarları belirtilmiştir.

**Davalı idare, sağlık işletmeciliği bölümünü sanki siyasal bilgiler veya iktisadi ve idari bilimler fakültelerinin işletme bölümü gibi değerlendirip genel idari hizmetler sınıfında değerlendirmektedir. Oysa sağlık işletmeciliği bölümü, tamamen sağlık hizmetleri sınıfı ile ilgili bir bölümdür ve genel idari hizmetler sınıfı ile bir ilgisi bulunmamaktadır. Bu bölüm ile ilgili genel bilgileri ve bu bölümde gösterilen dersleri eklerde sunmaktayız. Bunlar incelendiğinde bu**



bölümden mezun olanların öğrenim durumlarını sağlık hizmetleri yada yardımcı sağlık hizmetleri sınıfı dışında değerlendirmenin hukuka aykırı olduğu ortaya çıkacaktır. Hattizatında Sağlık Kurumları İşletmeciliği Bölümünü tercih eden sağlık çalışanları bu bölüme sınavsız olarak alınmışlar yada bunlara ek puanlar verilmiştir. Bunun nedeni ise OSYM kılavuzlarında bu bölüm sağlık hizmetleri alanında bir üst öğrenim olarak değerlendirilmekteydi. Yani davalı idare daha önce bu bölümü sağlık hizmetleri sınıfında saymak sureti ile kişilerin bu bölümde öğrenim görmelerine sebebiyet vermekte sonrasında ise alınan ve yasal dayanağı bulunmayan karar ile bu bölümün sağlık alanında bitirilmiş bir bölüm olarak değerlendirilmediğine karar vermek sureti ile mağduriyetlere sebep olmaktadır.

- 5- Davalı idarenin bu program mezunlarının özel hizmet tazminatını ve yan ödemelerini yüksek öğrenim görmüş sağlık personeli oranında gerçekleşmesi adına yapılan başvuruyu reddetmesi işlemi hukuka ve kanunlara aykırı olduğu için iptal edilmesi gerekmektedir. Davalı idare almış olduğu bir karar ile bu programı da Sağlık Hizmetleri Sınıfından Çıkartmış ve binlerce sağlık çalışanını mağdur etmiştir. Davalı idare iş bu konudaki kararının 2547 sayılı yasanın 2880 sayılı kanunla değişik 43/b maddesi uyarınca Üniversitelerarası Kurul Başkanlığının görüşü de dikkate alınarak kararın alındığını belirtmiştir. YÖK kanunu madde 4'e göre: Yükseköğretimin amacı:

a. Öğrencilerini;

1. ATATÜRK inkılapları ve ilkeleri doğrultusunda ATATÜRK milliyetçiliğine bağlı,
2. Türk milletinin milli, ahlaki, insani, manevi ve kültürel değerlerini taşıyan, Türk olmanın şeref ve mutluluğunu duyan,
3. Toplum yararı kişisel çıkarının üstünde tutan, aile, ülke ve millet sevgisi ile dolu,
4. Türkiye Cumhuriyeti Devletine karşı görev ve sorumluluklarını bilen ve bunları davranış haline getiren,
5. Hür ve bilimsel düşünce gücüne, geniş bir dünya görüşüne sahip, insan haklarına saygılı,
6. Beden, zihin, ruh, ahlak ve duygular bakımından dengeli ve sağlıklı şekilde gelişmiş,
7. İleri ve yetenekleri yönünde yurt kalkınmasına ve ihtiyaçlarına cevap verecek, aynı zamanda kendi geçim ve mutluluğunu sağlayacak bir mesleğin bilgi, beceren, davranış ve genel kültürüne sahip, vatandaşlar olarak yetişmek.

- b. Türk Devletinin ülkesi ve milletiyle bölünmez bir bütün olarak; refah ve mutluluğunu artırmak amacıyla; ekonomik, sosyal ve kültürel kalkınmasına katkıda bulunacak ve hızlandıracak programlar uygulayarak çağdaş uygarlığın yapıcı, yaratıcı ve seçkin bir ortağı haline gelmesini sağlamak,

- c. Yükseköğretim kurumları olarak yüksek düzeyde bilimsel çalışma ve araştırma yapmak, bilgi ve teknoloji üretmek, bilim verilerini yaymak, ulusal alanda gelişme ve kalkınmaya destek olmak, yurt içi ve yurt dışı kurumlarla işbirliği yapmak suretiyle bilim dünyasının seçkin bir üyesi haline gelmek, evrensel ve çağdaş gelişmeye katkıda bulunmaktır.

Şeklindeki düzenleme karşısında; davalı kurumun uygulamalarının bu amaçları dışında yer aldığı görülmektedir. Davalı almış olduğu hukuka aykırı karar ile başta T.C Anayasasında güvence altına alınan temel hak ve ödevlerde geçen 17. ci maddede "HERKES YAŞAMA MADDİ VE MANEVİ VARLIĞINI KORUMA VE GELİŞTİRME HAKKINA SAHİPTİR." ve

yine SOSYAL VE EKONOMİK HAKLAR VE ÖDEVLER başlıklı üçüncü bölüm 42.maddede de "EĞİTİM VE ÖĞRENİM HAKKI" düzenlenmiştir. Ayrıca ülkemizin taraf olduğu uluslararası anlaşmalarla bu temel hak ve özgürlükler güvence altına alınmıştır. Yukarıda değinildiği üzere davalı YÖK başta anayasamız ve uluslararası anlaşmalar olmak üzere kendi kanun ve düzenlemelerine de aykırı işlem tesis etmektedir. Sayın Mahkemeden iptalini istemiş olduğumuz işlem ile ilgili olarak öncelikle yürütmeyi durdurma kararı vermesini talep etmekteyiz. Çünkü iş bu işlem açıkça hukuka aykırıdır. Hukuka aykırı alınan bu karar nedeni ile binlerce bu programdan mezun olan sağlık çalışanının çok ciddi maddi kayıpları söz konusu olmuştur. Kişiler bu bölümü bitirmek ve mezun olmak için emek harcamış ve masraf yapmışlardır. Ancak alınan kararlarda ve tesis edilen olumsuz işlemlerde bu durum hiç göz önünde bulundurulmamıştır.

- 6- Eğitim ve öğrenim hakkı kutsaldır. Elbetteki kişiler eğitimini görmüş ve bitirmiş oldukları bölümlere ait bir takım maddi ve manevi faydalar görmek isteyeceklerdir. Sağlık çalışanları da kendi sağlık hizmetlerine ait gösterilen davalı ve tarafından daha önceden onay verilen bu bölümleri bitirmek sureti ile hem kendi mesleki birikimlerini artırmakta hem de maddi yönden bu program artlarından istifade etmektedirler. BUNDAN DAHA TABİİ BİR TALEP VE GİRİŞİM OLAMAZ. BUNDAN DOLAYIDIR Kİ BİNLERCE KİŞİ BU BÖLÜMDE OKUMAK İÇİN ÇABA SARF ETMEKTE KİTAP ALMAKTA DERSHANEYE GİTMEKTE VE OKUL HARÇ VE MASRAFLARINA KATLANIMAKTADIR. Ama bütün bu çabaları hiçe sayıp alınan bir karar ile binlerce insanı ortada bırakmanın bir anlamı yoktur. Peki bu insanlar bundan sonra hangi bölümleri okumak sureti ile meslekleri ile ilgili bir üst öğrenimi bitirmiş kabul edilecektir. Davalı idarenin hukuka aykırı almış olduğu anı bir karar ile yine mağdur edilmeyeceklerini kim garanti edebilecektir. Bu durum hukukumuz korumaz. Hukukta birlik, objektiflik ve eşitlik ilkeleri adına Sayın Mahkemenin tesis edilen bu işlemi hukuka aykırı bulmak sureti ile iptal edeceğini ummaktayız. Çünkü bu konuda alınan kararın ve tesis edilen işlemi bilimsel ve toplumsal gerçeklikte bağdaşmamaktadır. Bu kararın alınması öncesi bu konuda ne gibi araştırmalar yapıldığını ne gibi istatistiksel ve anket çalışmalarının yapıldığını ve sağlık çalışanları ve yetkilileri ile bu konunun detaylı olarak irdelenip irdelenmediğini davalı kurum açıklamak ve haklı gerekçelerini sunmak zorundadır. Aksi yapılan işlemde hukuki uyarılığın olmadığı ve hukuki gerçeklikten çok uzak bir karar üzere işlemin tesis edilmiş olduğu sonucu doğal olarak ortaya çıkacak ve iddialarımızın haklılığı ispatlanmış olacaktır.

**HUKUKSAL NEDENLER** ; T.C. Anayasası, Uluslararası anlaşmalar, YÖK Kanunu, D.M.K ve ilgili tüm yasal mevzuat

**SUBUT DELİLLER** ; Davalı tarafından alınan kararlar, Mahkeme kararları, resmi yazı ve yazışmalar ve ikamesi kabul her türlü yasal deliller

**TALEP SONUCU VE İSTEM** ; Yukarıda arz ve izahına çalışılan nedenlerle;

- 1- Davalı idare tarafından tesis edilen Davalı İdare tarafından tesis edilen 29.09.2006 tarihli , 23704 evrak no ve 3233 sayılı işleminin uygulanmasının öncelikle yürürlüğünün durdurulmasına ve işlemin iptaline;
- 2- Yargılama masrafları ile ücreti vekaletin davalı yana tahminine karar verilmesini saygılarımla arz ve talep ederim, 08.12.2006





**Mahmut KAÇAR**  
Genel Başkan Yardımcısı

## YENİ BİR YILA BAŞLARKEN

Türkiye’de; sivil toplum, kamu sendikacılığı, Avrupa Birliği süreci tartışmaları ile bir yılı daha gende bıraktık.

Kamu sendikacılığının önündeki en büyük engellerden birinin, belki de en önemlisinin 4688 Sayılı Yasa olduğu, 2006 yılı toplu görüşmelerinde kendini açık ve net bir şekilde ortaya koydu. Son sözü hükümetin söylediği, Uzlaştırma Kurulu kararının bir tavsiye kararından öteye gitmediği bir kez daha gözler önüne serildi.

Mücadelenin bir süreç olduğu gerçeğiyle yıllardır Türkiye’de kamu sendikacılığı adına temsil ettiği kesimin hak ve menfaatleri ile Türkiye’nin demokratikleşmesi adına yapılan mücadele yeni yıllarla birlikte yeni bir döneme giriyor.

2006 yılında Toplu Görüşmelerinde sosyal ve özlük haklarıyla ilgili (Banka promosyonlarının çalışanlara dağıtılması, il dışına sevklerde ilaçların sevk edilen ilde alınması, 4/b’ye tabi sözleşmeli personelin sendikalara üyelik yolunun açılması vb.) kazanımlar ile Anadolu Üniversitesi AÖF veteriner ve laboratuvar programının sağlıkla ilgili bir üst öğrenim sayılması, harcırahların ödenmesi, görevde yükselme ve unvan değişikliği yönetmeliği yayınlanması -Ünvan Değişikliği Sınavı yapılmıştır-, 4/b’ye tabi sözleşmeli personele nöbet ücreti verilmesi

vb. hakları elde edilmiştir. Döner sermayedeki adaletsiz dağılım, PDC ile ilgili kaygılar, Maliye Bakanlığı’nın IMF politikaları doğrultusunda cari açığı dengelemek adına yıl sonu ödemelerini durdurmasından kaynaklanan ve her yıl yaşanan sorunlar; aile hekimliği uygulamaları ile ilgili sıkıntılar 2007 yılının mücadele alanı olarak devam edecektir.

2007 yılı kamu çalışanlarının özlük hakları mücadelesinin yanında daha çok cumhurbaşkanlığı seçimi ve genel seçimler ile Türkiye’de demokratik alana hâfel getirme ihtimali olan tartışmaların yaşanacağı bir yıla benziyor. Sivil toplumun en önemli özelliği; bağımsız olması, demokratik olması ve halkın iradesi dışında demokrasi dışı müdahalelerle ülkedeki demokratik gelişmeye zarar verecek oluşumlara karşı tavır alabilmesidir.

Bu süreçte sendika olarak bize düşen en önemli görev; demokrasiden yana taraf olmak ve Türkiye’nin normalleşme sürecine katkıda bulunmak olacaktır. Çünkü, demokratik, siyasi iradenin ipoteği altında olmayan, bağımsız düşünebilen ve demokrasiden taraf safını belirlemiş güçlü sivil toplumun; kabına sığmayan, çağdaş, hayat standardını mamur medeniyet seviyesine çıkaracak bir Türkiye’nin habercisi olacağı unutulmamalıdır.

## SAĞLIK İDARESİ YÜKSEKOKULU MEZUNLARINA MÜJDE



Yükseköğretim Genel Kurulu’nun 26 Haziran 2006 tarihinde aldığı ve 29.09.2006 tarihinde 23703 evrak numaralı, 3234 sayılı yazı ile uygulanmaya konulan “Hacettepe Üniversitesi Sağlık İdaresi Yüksekokul Mezunlarının Sağlık Hizmetleri veya Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfında Sayılmasının Uygun Olmadığı” yönündeki karar YÖK tarafından değiştirildi. YÖK, “Yükseköğretim Kurulu’nun 1 Mart 1991 tarihli Yürütme Kurulu Kararı ile Genel Kurulun Mayıs 2006 tarihli kararları iptal edilerek, Sağlık İdaresi Yüksekokulu mezunlarının Sağlık Bilimleri Lisansiyeri ile Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri sınıfında sayılmaları uygun görülmüştür” şeklinde bir karar verdi.

### Sağlık-Sen’in Girişimleri

Sağlık İdarecilerinin her zaman yanında olan ve olmaya da devam edecek olan Sağlık-Sen, konuyla ilgili olarak önce 18 Eylül 2006 tarihinde YÖK’e idari müracaatta bulunmuş, ancak YÖK’ten olumlu bir cevap alınmamış ve bunun üzerine 08 Aralık 2006 tarihinde Danıştay İlgili Dairesine başvurularak kararın iptali istenmiştir. Ayrıca yine konuyla ilgili basın açıklamaları yapılmış ve kamuoyu oluşturulmuştur.

Bilindiği üzere YÖK daha önce de; Anadolu Üniversitesi Açıköğretim

Fakültesi Laborant ve Veteriner Sağlık Önlisans Programının “Sağlık çalışanları için Mesleki Bir Üst Öğrenim sayılmayacağı” şeklinde bir karar vermiş, ancak **Sağlık-Sen etkili girişimleri neticesinde geri adım atmak zorunda kalmıştı**. Bu kararlarla birlikte YÖK ikinci kez almış olduğu yanlış karar düzeltilmiş oldu.

### YÖK Başkanlığı’nın ilgili yazısı;

Hacettepe Üniversitesi Sağlık İdaresi Yüksekokulu mezunlarının Sağlık Bilimleri Lisansiyeri ile sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfında sayılıp sayılmayacağı konusu 22/12/2006 tarihli Yükseköğretim Genel Kurul toplantısında görüşülmüş ve 2547 Sayılı Kanunun 43/b maddesi uyarınca Ankara 3. İdare Mahkemesi’nin söz konusu program mezunları için 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 36, 43/b maddesi ile mülga 213. maddesinden sonra gelen zam ve tazminatlar başlıklı maddeleri ile sağlık biliminin ilgili literatürdeki tanımını dikkate alarak almış olduğu karar doğrultusunda Yükseköğretim Kurulu’nun 1 Mart 1991 tarihli Yürütme Kurulu Kararı ile Genel Kurulun Mayıs 2006 tarihli kararları iptal edilerek, Sağlık İdaresi Yüksekokulu mezunlarının Sağlık Bilimleri Lisansiyeri ile “Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri” sınıfında sayılmaları uygun görülmüştür.





**Yaşar BAŞARAN**  
Genel Mali Sekreter

## MALİ DİSİPLİN VE DENETMENLİK

Sağlık hizmetlerinin sunumunda özellikle mali disiplin açısından çıkarılan yönetmelikler birçok belirsizliği de beraberinde getirmektedir. Vaka başı ödeme sistemiyle mali disiplin sağlamaya çalışan Maliye Bakanlığı, Danıştay'ın kararıyla tekrar eski sisteme dönülmesi için yeni bir genelge yayınlamıştır. Bu durum beraberinde yeni bir takım belirsizlikleri de gün yüzüne çıkarmıştır. Her zaman belirttiğimiz gibi para politikalarıyla sağlık politikaları aynı zeminde görülemez. IMF ve Dünya Bankası istediği için sağlık harcamalarında bir kısıtlamaya gidilmesi sağlık sistemimizin çökmesine sebep olacaktır. Hiçbir sosyal yönü olmayan, ancak parasal konularda bir takım beklentileri bulunan ve sömürü düzeniyle varlığını sürdüren bu iki kuruluş (IMF ve Dünya Bankası) dünyanın başına çok büyük sorunlar açtığı gibi ülkemizde de önemli sorunlar açmak girişimindedir. Küresel sömürü aracı olarak kullanılan IMF ve Dünya Bankası'nı istemiyoruz, ülkemizden biran evvel bu iki kuruluş defedilmelidir.

2007 yılı mali bütçesinin görüşüldüğü şu günlerde sağlığa ayrılan payın bir önceki yıla oranla yaklaşık yüzde 11 oranında düşürülmesini de kabul edilemez buluyorum. Bilindiği gibi 2006 yılında bütçeden sağlığa ayrılan dilim, daha henüz yıl bitmeden ekim-kasım döneminde tükenmiş ve sağlık harcamalarına kaynak bulunamamıştır. Şimdi gerçekler böyleyken 2007

yılının bütçesinden sağlığa ayrılan payı düşürmek hiçbir bilimsel ve sosyal bir tezin sonucu olamaz. Bu konuyla ilgili girişimlerimiz Maliye ve Sağlık Bakanlıkları ile Başbakanlık düzeyinde devam etmektedir. Umarız ki, böyle bir yanlışta düzelmez ve bu hata yeni bir yasa ile düzeltilir.

Mali disiplin açısından sağlık harcamalarına bir düzenleme getirilmek isteniyorsa evvela sistemin denetim ayağının iyi oturtulması gerekmektedir. Bilindiği gibi uygulanmakta olan denetim mekanizmasında sendikalara, sivil toplum kuruluşları ve sosyal taraflara yer verilmemekte anlaşılacak bürokratik bir denetleme mekanizması işletilmektedir. Hal böyle olunca denetim, denetimsizliğe dönüşmekte, hem zaman, hem de zateri kısıtlı olan kaynaklar verimsiz kullanılmaktadır.

Sağlık sistemi üzerinden siyaset yapılmaz ve yapılmasına da kesinlikle müsaade etmeyiz. Bu anlamda sağlık politikaları belirlenirken, uygulanırken ve denetlenirken mutlaka sosyal taraflar dediğimiz sendikalar, meslek örgütleri ve ilgili diğer sivil toplum kuruluşlarının görüş ve talepleri dikkate alınmalıdır. Ortaya çıkan sonuçlar iyi değerlendirilmeli ve 2007 yılında özellikle sivil inisiyatif harekete geçirilerek, toplumun sesine kulak verilmelidir. Bu anlamda yeni yılın tüm insanlığa barış ve huzur getirmesini temenni ederim.

## MEMUR SENDİKALARININ DEFTER TASDİKİNDE HARÇ MUAFİYETİ

Noterler Odası, memur sendikalarının defter tasdikine harç muafiyeti getirilmesi için bir genelge yayınladı. Noterler Odası Başkanı ve İstanbul 28. Noteri Hasan Yeni imzalı genelgede, "Kamu Görevli Sendikalarının noterde yaptırılacak defter tasdik işlemlerine harç muafiyeti uygulaması gerekmektedir. Ayrıca, noter ücretlerinde de yüzde elli indirim yapılması icap etmektedir" dedi.

Hasan Yeni imzalı Genelgede, "2821 sayılı Sendikalar Kanunu'nun 64 üncü maddesi ile 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 43 üncü maddesi hükümleri dikkate alınarak, Kamu Görevlileri Sendikalarının defter tasdiklerinden harç alınıp alınmayacağı Maliye Bakanlığı'ndan sorulmuştur.

Maliye Bakanlığı Gelirler Genel Müdürlüğü'nden cevaben alınan ve Yönetim Kurulumuzun 08.11.2004 günlü toplantısında görüşülen sayılı yazıda: "..... İlgili (b) de kayıtlı yazınızda belirtilen ve memur sendikalarına ait defterlerin tasdikinde İşçi Sendikaları Kanununda yer alan hüküm çerçevesinde harç muafiyeti uygulanıp uygulanmayacağına ilişkin Bakanlığımız görüşü aşağıda açıklanmıştır. Bilindiği üzere, 492 sayılı Harçlar Kanununun 123 üncü maddesinde, özel kanunlarla harçtan muaf tutulan kişilerle istisna

edilen işlemlerden harç alınmayacağı hükmü bulunmaktadır. Öte yandan, 4688 sayılı Kamu Görevli Sendikaları Kanununun 43 üncü maddesinde, bu Kanunda hüküm bulunmayan hallerde 2821 sayılı Sendikalar Kanunu, 2908 sayılı Demekler Kanunu, 743 sayılı Türk Medeni Kanunu ile sendika ve konfederasyonlarda görev alacaklar hakkında kamu görevlilerinin tabi oldukları personel kanunlarının ilgili hükümlerinin uygulanacağı hüküm altına alınmış olup, 43 üncü madde ile atıfta bulunulan 2821 sayılı Sendikalar Kanunu'nun 63 üncü maddesinde ise, "bu Kanunla noterlere tevcih edilmiş görevler dosyasıyla yapılan işlemler her çeşit vergi, resim ve harçtan muafır. Noter ücretleri bu hükmün dışında olup, yüzde elli indirim yapılır" hükmü yer almıştır. Bu hükümlere göre, "4688 sayılı Kamu Görevli Sendikaları Kanununa tabi sendikaların noterlerde yaptırılacak defter tasdiki işleminin 2821 sayılı Sendikalar Kanununun 63 üncü maddesi gereğince harçtan müstesna tutulması gerekir." denilmektedir. Buna göre kamu görevli sendikalarının noterde yaptırılacak defter tasdik işlemlerine harç muafiyeti uygulaması gerekmektedir. Ayrıca, noter ücretlerinde de yüzde elli indirim yapılması icap etmektedir" denildi.



# TEK ÇATI ALTINDA EŞİTSİZLİKLERE DEVAM

## SOSYAL GÜVENLİK REFORMU 1 TEMMUZ 2007'YE KALDI



Sosyal güvenlik sisteminde köklü değişiklikler öngören Sosyal Güvenlik Reformu'nun 22 maddesinin Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edilmesiyle yasanın uygulanması altı ay süre ile ertelendi. SSK, Bağ-Kur ve Emekli Sandığı arasındaki norm ve standart farklılıklarını ortadan kaldırmayı hedefleyen 5510 SAYILI SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNU'NUN YÜRÜRLÜĞE GİRMESİNE 16 GÜN KALA KISMEN İPTALİ, YASA MADDELERİNİN BİR KISMINA İTiraz VE KAYGILARIMIZ KONUSUNDA HAKLILIĞIMIZI ORTAYA ÇIKARMIŞTIR.

Sosyal güvenlik politika ve sistemlerinin temelini, sosyal risklerin (ki bu riskler hastalık, analık, sakatlık, yaşlılık, iş kazası ve meslek hastalıkları, ailevi yükler, işsizlik) bireyler üzerindeki etkilerini giderme çabaları oluşturmaktadır ve sosyal güvenlik politikaları bu yönü ile ulusal sosyal politikaların bir parçasıdır.

Sosyal güvenlik kurumlarının açılan ve bunları kapatmak için kurumlara yapılan transferlerin milli gelir içindeki payının sürekli artış göstermesi ve sosyal güvenlik sistemimizin yeterli ve kapsamlı bir sosyal güvence sağlama kapasitesinden uzaklaşması, ülkemizde yaklaşık on yıldır sosyal güvenlik sistemimizde reform, yeniden yapılanma ihtiyacını gündeme getirmiştir.

16.05.2006 günü TBMM tarafından kabul edilen 20.05.2006 tarih ve 26173 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 5502 sayılı "Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) Kanunu" ile sosyal güvenlik sistemimizdeki idari, kurumsal yapılanma değiştirilmiştir. Bu kanuna uygun olarak da 25.11.2006 günü gerçekleştirilen ilk genel kurulu ile SSK, Bağ-Kur ve Emekli Sandığı tüzel kişilik olarak tarih oldu. Bu kurumların malvarlıkları ve memurlarının Sosyal Güvenlik Kurumu'na devredilmesi ise üç yıl içinde tamamlanacak.

Reformun asıl ayağı olan 31.05.2006 günü TBMM'de kabul edilmiş ve 16.06.2006 tarih ve 26200 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan ve 01.01.2007'de yürürlüğe girmesi öngörülen 5510 sayılı "Sosyal Sigortalar(SS) ve Genel Sağlık Sigortası(GSS) Kanunu" ile de farklı si-





gorta rejimleri birleştirilmek istenmiştir. Ancak, 5510 sayılı Kanun' un 22 maddesi Anayasa Mahkemesi tarafından, "kamu görevlilerinin emeklilik süreci ve işlemlerinin ayrı bir yasa konusu olduğu ve diğer sigortalılardan farklı bir şekilde düzenlenmesi gerektiği" görüşü ile iptal edildi.

26 Aralık 2006'da Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda yapılan Üçlü Danışma Kurulu Toplantısı'na katılan Genel Başkan Dr.Ahmet Aksu, Sosyal Güvenlik Yasası'nın ertelenmesini doğru bulduklarını dile getirerek; "Bu reformun uygulanması için öncelikle, IMF ile ilişkilerin ortadan kaldırılması, sosyal güvenlik kurumlarındaki sorunların çözülmesi ve finansman açığının kapatılması, ülkemizin sosyo-ekonomik durumunun ortaya konularak Emek Platformu'nun önerileri ile tarafların üzerinde anlaşığı bir taslağın TBMM'ye sevk edilmesi gerekir." dedi.

Anayasa Mahkemesi'nin ilgili maddelerin yürürlüğünü durdurma kararı 26 Aralık 2006, gerekçeli kararı ise 30 Aralık 2006 tarihli Resmi Gazete'de yayımlandı. Gerekçede; memurların görevleri sırasında elde ettikleri ayrıcalıklı statünün, emeklilikte de sürmesi gerektiği belirtilmiştir. Mahkeme, farklı statüde olan memurların, SSK ve Bağ-Kur'lularla aynı sisteme bağlı olmasının Anayasa'ya aykırı olduğuna hükmetmiştir. Hukuksal farklılıkların göz önünde bulundurulması ve yasa önünde eşitliğin, herkesin her yönden aynı kurallara bağlı olması anlamı taşımadığı savunulmuştur. Bir anlamda, aynı çatı altında eşitlik sağlanamayacağı Anayasa Mahkemesi kararı ile ortaya çıkmıştır.

### **Dr.Aksu; "Sosyal Güvenlikteki İptal Yeni Yapılanma için bir şans olabilir"**

Anayasa Mahkemesi'nin "memurlara ayrımcılık" şeklinde yorumlanan iptal kararının, doğru ve yerinde olduğu ancak bundan sonra sosyal güvenlik yapısını bozacak nitelikte bir karar olarak değerlendiren Genel Başkan Dr.Ahmet AKSU, "memurlara verilen hakların işçiler ve Bağ-Kur'lular için de geçerli olmasını istiyoruz." diyerek, sosyal güvenlik reformu ile ek gösterge savaşını sona erdirmeyi öngören düzenlemelerin iptalinin bir şans olduğunu söyledi.

"Mahkemenin aldığı iptal kararı, sosyal güvenlik reformunu hükümsüz kılan, anlamsızlaştıran düzenlemelerdir. Anayasa Mahkemesi'nin emeklilik yaşı ve prim ödeme gün sayısı başta olmak üzere birçok maddeyi kamu görevlileri yönünden iptal ederken, aynı uygulamalara işçi ve Bağ-Kur'lular yönünden izin vermesini adalet duygusu ile bağdaştırıyoruz." diyen Aksu, gerekçeli karar ne olursa olsun, sonuçta memurlar bazı haklardan yararlanırken işçi ve esnafın bunlardan yararlanamamasını haklı kılamayacağını vurgulayarak, reformun temel amacının Emekli Sandığı, Bağ-Kur ve SSK'yı tek çatı altında toplayarak eşit ve adil hizmet sunmak olduğunu ve iptal kararı

ile birlikte yeni ve adil bir yapılanmaya ihtiyaç duyulduğunu ifade etti.

Sosyal güvenlik sistemimizdeki temel sorunlardan biri ve belki de en önemlisi kayıt dışı ekonomi ve prim tahsilatında etkinliğin sağlanamamasıdır. %40'lara varan bir kayıt dışı ekonomi ve birçok tedbir ve uygulamalara rağmen prim tahsilatında yaşanan sorunlar önlenememektedir. Öncelikle primler toplanmalıdır. Prim oranlarının yüksekliği ve sık sık çıkarılan prim afları, prim tahsilatında etkin yöntemlerin kullanılamaması prim tahsilatını olumsuz etkilemektedir. Prim tahsilatında SGK, Maliye Bakanlığı, İl Özel İdareleri ve diğer ilgili kurumlar ortak çalışmalı, devlet de sisteme katkıyı teşvik edici rol üstlenmelidir.

Sosyal güvenlik "norm ve standart birliği" sağlanması, çalışanların eşit olarak tek çatı altında toplanması, beş yıllık kalkınma planlarında yer alan ve tarafların, reformun hazırlık ve yasama sürecinde tereddütsüz paylaştığı en önemli hedefti ve bu reform ile yıllardır süren

aynıcalığa son verilmek isteniyordu. Bu yasada memurların bazı hakları ellerinden alınıyordu. Bu kabul edilemez bir durumdu. Ancak, 1 Ocak 2007 tarihinde yürürlüğe girmesi beklenen yasanın bazı maddelerinin iptal edilmesi üzerine, yasanın yürürlüğe giriş tarihi 1 Temmuz 2007'ye ertelendi. Bu süre içerisinde ülkemizin ekonomik ve sosyal şartları göz önünde bulundurularak gerekli düzenlemelerle hukuki boşlukların doldurulacak, eşitsizliklerin düzeltilmesi için çalışmalar yapılmasını bekliyoruz.

**Sosyal güvenlik kurumlarının açıkları ve bunları kapatmak için kurumlara yapılan transferlerin milli gelir içindeki payının sürekli artış göstermesi ve sosyal güvenlik sistemimizin yeterli ve kapsamlı bir sosyal güvence sağlama kapasitesinden uzaklaşması, ülkemizde yaklaşık on yıldır sosyal güvenlik sistemimizde reform, yeniden yapılanma ihtiyacını gündeme getirmiştir.**





**Ahmet TEPE**  
Genel Teşkilatlanma Sekreteri

## SAĞLIK HİZMETLERİNİN SUNUMUNDA EKİP RUHU

2006 yılı sağlık ve sosyal hizmet çalışanları için oldukça zor geçen bir dönem olarak hafızalarda yer alacak. Sağlıkta Dönüşüm Reformu adı altında uygulamaya konulan yeniliklerde en fazla çalışanları mağdur etmiş, bazı aksaklıkların oluşmasına da zemin hazırlamıştır. Reformun süreç içinde rayına oturacağı, aksaklık ve sorunların gündeme geldiğinde çözüme kavuşturulacağı bir vaka olsa bile bu geçiş sürecinde yaşanan olumsuzluklar, personelin motivasyonun olumsuz etkilerinde ve verilen hizmetin kalitesini düşürmektedir.

Çok zor şartlar altında görev yapan sağlık çalışanlarının özlük-mali ve sosyal haklarını alamamaktan dolayı yıpranması neticesinde oluşabilecek sıkıntılar, önemli ölçüde tüm ülke genelinde hissedilecek ve ülkemiz çok daha önemli sorunlarla karşı karşıya kalabilecektir. Bu anlamda sağlık çalışanlarının haklarından bir geriye gidış sonuçları itibarıyla toplumun tüm kesimini yakından etkileyecek sıkıntıları doğmasına sebep olabilecek niteliktedir.

Reform olarak kamuoyunda yer alan, ancak ilgili sosyal tarafların (sendikalar, meslek örgütleri, dernek ve vakıflar) görüş ve talepleri dikkate alınmadan uygulanmaya konulan Sağlıkta Dönüşüm Programı, içinde yer alan bazı uygulamalar beklentileri karşılamaktan çok uzak görünmektedir. SSK Hastanelerin Sağlık Bakanlığı'na devredilmesi, Aile Hekimliği pilot uygulaması, performans dayalı döner sermaye uygulaması, personel dağılım

cetveli, genel sağlık sigortası gibi uygulamanın sac ayaklarında önemli ölçülerde sorunlarla karşılaşılmaktadır.

Sağlık hizmetleri sürekli belirttiğimiz gibi ancak bir ekip ruhuyla verildiği zaman gerçek başarıya ulaşacaktır. Çalışanlar arasında ayrımcılığa sebep olacak bir anlayış ya da bir meslek grubunun merkeze alınarak yapılan bir çalışma başarısızlıkla sonuçlanacak, hizmetlerin aksamasına sebep olacaktır. Ülkemizde sağlık hizmetlerinin sunumu konusunda çok büyük sıkıntılar yaşandığı bir vakadır. Sağlık ve sosyal hizmet çalışanları arasında çalışma huzuru ve barışını bozacak sorunlar, bu sıkıntılara bir yenisini eklemek anlamına gelmektedir ki, bu asla kabul edilemez.

Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının demokratik ve hukuki zeminde hak mücadelesinin verildiği tek ve gerçek adresi olan Sağlık-Sen'in, Antalya'da yaptığı Hizmet İçi Eğitim Semineri'nde özellikle Aile Hekimliği, Genel Sağlık Sigortası ve Sosyal Güvenlik Sistemi ve Sağlık Sistemimizin AB'ye Uyumu konularında yaşanan durum ortaya konulmuş ve aksayan yönleri bizzat Sağlık Bakanlığı bürokratları tarafından tartışılmıştır. Sendika olarak yaptığımız çalışmalara ışık tutacak olan bu toplantı çok verimli geçmiştir. 2007 yılında da bu tür organizasyonlara daha da önem vereceğimizi belirtir, yeni yılın başta sağlık ve sosyal hizmet çalışanları olmak üzere tüm toplumumuza huzur, mutluluk ve barış getirmesini temenni ederim.

## DIŞ TEKNİSYENLERİNİN ÇALIŞMA KOŞULLARININ İYİLEŞTİRİLMESİ İÇİN HUKUKİ SÜRECİ BAŞLATTIK



Sağlık-Sen olarak dış teknisyenleriyle ilgili Sağlık Bakanlığı tarafından yayınlanan genelgenin iptali istemiyle Danıştay'a dava açtık. Sağlık Bakanlığı 08.12.2003 tarih ve 22602 sayılı ile Konusu Dış Protez Teknisyenliği Hizmetleri adı altında bir genelge yayımlamıştır. Bu genelgeye göre bir dış protez teknisyeninin yapacağı işler belirtilmiştir. Genelge uyarınca da bir dış protez teknisyenini günlük ve aylık (iş günü olarak) yapabileceği dış protez sayısı ve dış protez tamir sayısı belirtilmiştir. Ancak bu genelgede belirtilen rakamların bir teknisyenin azami yada asgari olarak yapması gereken iş yada iş sayısı olup olmadığı belirtilmemiştir. Belirtilen miktarlar şu şekildedir. 1 dış protez teknisyeni 2 iş günü / 3 parça, 22 iş günü / 33 parça ve 22 iş günü / 22 tamir yapacaktır. Buna göre bu belirtilen rakamlar 1 dış protez teknisyenini neredeyse tam kapasite yapabileceği iş hacmi olması nedeni ile belirtilen gün/parça işlemi uygulamada azami sınır olarak ele alınmıştır. Ancak davalı Bakanlık iptalini talep etmiş olduğumuz yazısında bunun azami iş olarak değil asgari sınır olarak değerlendirilmesi gerektiğini belirtmek sureti ile dış protez teknisyenlerinin kendi kapasitelerinin üzerinde bir çalışmaya zorlanmaktadır.

Bu belirtilen miktarlarda iş yapmaya çalışan dış protez teknisyenlerinin yapmış oldukları işleri/ış sayısını yetersiz gören yada değerlendiren

Sağlık Bakanlığı çıkarmış olduğu genelgenin bu yönü ile daha iyi anlaşılır olması adına 07.09.2006 tarih ve 16983 sayılı yazısının İl Sağlık Müdürlüklerine uygulanmak üzere göndermiştir. Buna ilgili yazıda dış protez teknisyenini yukarıda sayılanı belirtmiş olduğumuz günlük ve 22 günlük işlerine ilişkin belirtilen parça sayılarının en az yani Asgari İş Olarak algılanması gerektiğini belirtmek sureti ile uygulamanın bu şekli yorumlanmasını ve Bakanlık emirleri doğrultusunda hareket edilmesini istemiştir. Bu yazı açıkça hukuka aykırı olmakla iptali gerekmektedir. Buna göre idare tamamen kendi takdir yetkisi ile yukarıda bahsi geçen genelgeyi keyfi olarak yorumlamak sureti ile iş bu yazının uygulanmasını talep etmektedir. İptali istenen yazısının hukuki uyarlığı bulunmamaktadır.

Dış protez teknisyenini bu sayı üzerinde iş yapabilmesi mümkün değildir. Çalışma şartları, sağlık koşulları, kullanılan malzemenin kanserojen madde içermesi, meslek hastalıkları riskleri taşıması ve en önemlisi de usulüne uygun ve sağlıklı bir protezin yapılması için gerekli olan süreler (konu ile ilgili örnekler sunulmaktadır) değerlendirildiğinde, yapılması talep edilen işlerin süre olarak da yetmediği çok açık bir biçimde ortaya çıktığı belirtilerek Sağlık Bakanlığı'nın ilgili genelgesinin iptali istemiyle dava açılmıştır. Sağlık-Sen dış teknisyenlerinin haklarının takipçisi olacaktır.





**Dr. Ömür AKYILDIZ  
EREĞİZ**

Genel Eğ. ve Mevz. Sekreteri

## **SAĞLIK BAKANLIĞI ve SHÇEK ÇALIŞANLARINA FİİLİ HİZMET ZAMMI İSTEDİK**

**S**ağlık-Sen Genel Eğitim ve Mevzuat Sekreteri Dr. Ömür Akyıldız Ereğiz, AK Parti Grup Başkanvekili Sadullah Ergin ile görüşerek 5434 Sayılı Emekli Sandığı Kanunu'nun 32. maddesine yapılacak bir ekleme ile Sağlık Bakanlığı ve SHÇEK çalışanlarına Sosyal Güvenlik Kurumu Yasası çerçevesinde emeklilik işlemlerine fiili hizmet zammı verilmesini gündeme getirdi.

Sadullah Ergin'e SHÇEK'te çalışan personelin toplumun korunmaya muhtaç, kimsesiz, zihinsel özürfü çocuk-geç-yaşlılarına, çok zor şartlar altında hizmet verildiğini aktaran Ömür Akyıldız Ereğiz, 365 gün 24 saat kesintisiz hizmet veren Sağlık Bakanlığı ve SHÇEK çalışanlarının beklentilerini dile getirdi. Ereğiz, "Bazı meslek gruplarının, yapmış oldukları işin koşulları nedeniyle yıpranma zammı ve erken emeklilik haklarından faydalandıkları bilinmektedir. Sağlık Bakanlığı ve SHÇEK personeline diğer emsalleri gibi fiili hizmet zammı verilerek koşullarının ağırlığından kaynaklanan yıpranmaların telafi edilmelidir" dedi.

Çalışma koşullarının ağırlığını dile getiren Akyıldız Ereğiz, "Çalışma koşullarının ağırlığı nedeniyle çalışanlara 11 ayrı grupta fiili hizmet zammı verilirken diğer kamu görevlilerine oranla en az ücreti alan Sağlık Bakanlığı ve SHÇEK çalışanlarının ve risk altında bulunan sağlık personelinin fiili hizmet zammını en çok hak eden kesim olarak bu haktan mahrum edilmesi hakkaniyet ölçülerine bağdaştırılmaz. Sağlık Bakanlığı ve SHÇEK personeline, diğer emsalleri gibi fiili hizmet zammı verilerek iş koşullarının ağırlığından kaynaklanan yıpranmaların telafi edilmesi gerekir" şeklinde konuştu.

Sadullah Ergin ise Sağlık Bakanlığı ve SHÇEK çalışanlarının yaptıkları görevin öneminden bahsederek fiili hizmet zammı için gerekli incelemeyi yapacaklarını söyledi. Kurumdan personel kaçışının önlenmesi için bu düzenlemenin yapılması gerektiğini vurguladı.

Genel Eğitim ve Mevzuat Sekreteri Dr. Ömür Akyıldız Ereğiz, Sağlık-Sen olarak fiili hizmet zammı için yapılacak düzenlemenin Sağlık Bakanlığı ve SHÇEK çalışanları adına takip edeceklerini dile getirdi.

## **BANKA PROMOSYONLARI ÇALIŞANLARA**

**T**oplu görüşme masasını terk etmeyerek memurların hakkını sonuna kadar savunan Memur-Sen, banka promosyonlarının memurlara verilmesi için başlattığı mücadelede büyük başarı sağladı. Yeni Şafak Gazetesi'nin manşetinden verdiği ve araştırma-gazeteci Ali Eyyaz tarafından kaleme alınan haberi yorumsız olarak sağlık ve sosyal hizmet çalışanları ile bütün kamu görevlilerinin dikkatine sunuyoruz.

### **MÜDÜRE ARABA YERİNE MEMURA EK MAAŞ DÖNEMİ**

Banka promosyonları 2007 yılından itibaren çalışanlara dağıtılacak ve onlar için kullanılacak. Bankaların, kamu çalışanlarının maaş ödemelerini kendilerinin yapmaları durumunda, her ay düzenli para transferi avantajı ve sağlanan önemli gelir karşılığında kurum yöneticilerine "banka promosyonu" adı altında ev, araba alınması, lüks tatil imkanları sağlanması ya da direkt para aktarılması uygulamalarına 2007 yılında son verilecek. Bu yılki toplu görüşmelerde mutabakat zaptına da giren yeni düzenlemeye göre, banka promosyonlarının üçte ikisi çalışanların maaşlarına yansıtılacak, geri kalanı ise yine çalışanlar lehine kurumun sosyal imkanları için harcanacak.

### **SENDİKALAR BASTIRIYOR**

Öte yandan yeni düzenlemenin 2007 yılı beklenmeden hayata geçirilmesi için sendikalarından hükümete çağrı yapıyor. Maliye Bakanlığı, kendi birimlerinde 2006 yılı başından itibaren banka promosyonlarının yöneticilere verilmeyip, bir kısmının çalışanların maaşına yansıtılması, kalanını çalışanların sosyal imkanlarının iyileştirilmesi yönünde harcamalarını kararlaştırmış ve bunu uygulamaya başlamıştı.

Hükümetin bu konuda yapacağı düzenlemenin Maliye Bakanlığı'nın kendi birimlerinde yaptığı uygulamaları ayrı ayrı belirlerken, ülkedeki değişik kurumlar isterlerse söz konusu uygulamaya şimdiden geçebilir.

### **ÇELİŞEN KURUMLAR VAR**

Ancak aynı bakanlık çatısı altında iki farklı genel müdürlüğün banka promosyonlarıyla ilgili birbirine çelişen kararları bulunuyor. Örneğin; Sağlık Bakanlığı Tedavi Hizmetleri Genel Müdürlüğü, Mersin Valiliği'ne gönderdiği 05.01.2006 tarih ve 350 sayılı yazısında, "banka promosyonlarının devletin sosyal adalet anlayışı çerçevesinde değerlendirilerek, hastane personeline eğit olarak paylaştırılmasının uygun olduğu düşünülmektedir" derken, Sağlık Bakanlığı Temel Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün 81 il valiliğine gönderdiği 11.02.2006 tarih ve 1795 sayılı yazısında ise, "aylıkların bankalar vasıtasıyla ödenmesinde, yapılacak sözleşmelerde bu-

lunduktan ilin mülki idare amirlerinin görüş ve onayına sunulması halinde bu tür olumsuzlukların ortadan kaldırılacağı düşünülmektedir" şeklinde görüş bildirilerek, tasarruf hakkının tamamen mülki amirlere verilmesi öngörüldü.

### **MEMUR-SEN BAŞKANI AKSU: 'HEMEN UYGULAMAYA GEÇİLMELİ'**

Memur-Sen ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, toplu görüşmelerde mutabakat altına alınan önemli maddelerden birinin de banka promosyonlarının üçte ikisinin çalışanlara verilmesi, üçte birinin de çalışanlar lehine kullanılması olduğunu belirterek, "Bugün itibarıyla memurlar mağdur durumdadır. Banka promosyonları bugüne kadar nereye gittiği belli olmayan, nasıl harcandığı bilinmeyen çok büyük bir kayıptı. Bu itibarla bu dönemden sonra artık promosyonların gerçek hak sahibi olan memurlara verilmesi sağlanacaktır. Kurum amirlerinin bu paraları harcama yetkisi yoktur. Ahlakı olmayan bir takım söylentiler ortalıkta dolaşüyor. Bu da kamu çalışanı ve kamu yöneticisi bakımından çok olumsuz bir durum ortaya koymaktadır. 2007 yılı beldenmeden kurumların kendiliğinden şimdiden en adil ve şeffaf yöntem olan bu uygulamaya geçmesi gerekmektedir" diye konuştu.

### **MÜLKİ AMİRLERE VERİLEN TRİLYONLARIN AKİBETİ BELİLİ DEĞİL**

Sağlık Bakanlığı Temel Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün il valiliklerine gönderdiği yazı esas alan Kırşehir Valiliği ildeki kurumlara ait toplam 3 trilyon TL'ye el koydu. Bunun üzerine Sağlık-Sen Kırşehir Şube Başkanı Davut Tannıkut, söz konusu banka promosyonlarının çalışanlara dağıtılması için valiliğe 28.09.2006 tarihli dilekçeyle yazılı müracaatta bulundu. Valilik, genel müdürlüğün 11.02.2006 tarihli yazısını gerekçe göstererek, banka promosyonlarının ilin mülki idare amirlerinin görüşü doğrultusunda kullanılacağını bildirdi. Kanseri Savaş Daire Başkanlığı'ndaki 2 yıllık banka promosyonlarının toplamı 10.5 milyar TL'yi buluyordu. Kurum çalışanları paraları çalışanlarına eşit olarak dağıtılmasını istemişlerdi. 20 yıldan beri kurum yöneticileri ve mülki amirlerin uhdesinde verilen banka promosyonlarının nereye ne şekilde harcandığı tam olarak bilinmiyor. **KAYNAK: 25.10.2006 Yeni Şafak Gazetesi / Ali EYYAZ**





**Hüsnü KAYMAZ**  
Genel Sekreter

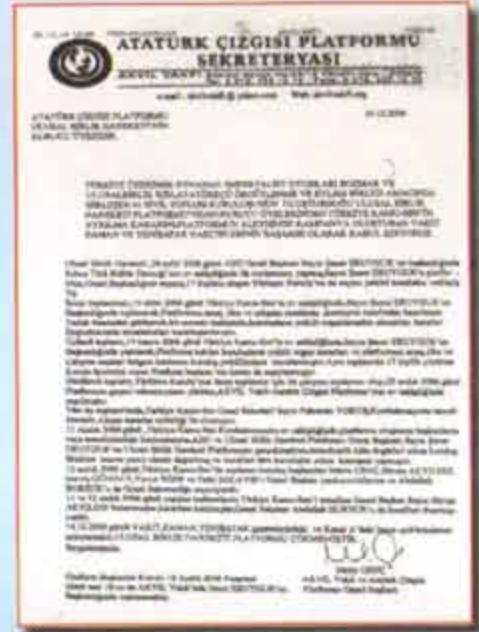
## STK'LAR DEMOKRASIYE ZARAR VERMEMELİDİR

Çoğulcu demokrasinin vazgeçilmez unsurlarından birisi de "sivil irade, sivil toplum örgütleri, sivil inisiyatif"tir. Demokrasiler, özgürlük ve hür iradeleri ortaya koyma rejimidir. Bununla birlikte özgürlükler Anayasa'da yer almış ve sınırlandırılması da yasalarla mümkün kılınmıştır. Ülkemizde de demokrasi rejimi aksaklık ve sorunlara rağmen ilerlemekte olup buna herkesin saygı duyması gerekir. Cumhuriyet rejimi, hepimizin sahip çıktığı çoğulcu demokrasi ile, parlamenter sistemiyle, bağımsız yapıyla, bürokratik yapıyla, özgür medya ile devam etmektedir. Cumhuriyetimizin temel değerlerinin ve insan haklarının korunmasında, bu ülkede herkese önemli görevler düşmektedir.

Ülkemizi bölme, parçalama senaryoları her gün medyada görülürken, ülkemizin birlik ve beraberliğini korumak ve bunun aksine bir söz dahi söylemek yanlış ve buna dikkat etmek gereklidir. Burada özellikle ülkemizin STK'ları ve sendikalarının daha dikkatli olması gerekmektedir. 11.12.2006 tarihinde Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi'nde 41 sivil toplum örgütü tarafından "Ulusal Birlik Hareketi Platformu" oluşturulmuş ve başına emekli General Şener Eruygur getirilmiştir. Bazı sendika ve derneklerin bu şekilde bir araya gelmesi demokrasilerde doğal karşılanır. Ancak sivil toplum örgütleri, antidemokratik hareketlerden ve demokrasiye zarar verici söylemlerden uzak durmalıdır.

Ulusal Birlik Hareketi Platformu adındaki oluşum 28 Şubat'taki hükümeti düşürmek için kurulan 5'li çetenin bir benzeridir. Halkın iradesini hiçe saymak siyasi ahlak-sızlıktır. Ulusal Birlik Hareketi Platformu; istikrardan rahatsızlık duyanların ve kaosla beslenenlerin yeni bir 28 Şubat süreci başlatma gayretinden başka bir şey değildir.

Bankaların hortumlandığı, Cumhuriyet tarihimizin en büyük ekonomik krizinin yaşandığı bir süreci geri getirmek istenmesini manidar buluyorum. Öyle görünüyor ki, durumdan vazife çıkarana bir kez daha sivil toplum örgütü kimliğiyle yeni bir görev üstlenmişlerdir. Özellikle memurları temsil ettiğini iddia eden bir Konfederasyonun böyle bir oluşumun içinde yer almasına ve ev sahipliği yapmasını anlam veremiyorum. On binlerce kamu çalışanının hiçbir



suçu olmadığı halde disiplin cezalarıyla görevlerine son verildiği bir sürecin yeniden getirilmek istendiği bu oyunun içinde, memurları temsil ettiğini iddia eden bir Konfederasyonun başrol oynamasını da memurların takdirine bırakıyorum.

Oluşturulan bu platformun içinde siyasi hiçbir kimliği olmayan, siyasi arenaya çıktıkları zaman kendilerinden başka bir oy dahi alamayacak olanların böyle bir hareketin içerisine girmeleri de doğrusu manidardır. 28 Şubat sürecinden sonraki kurulan siyasi oluşumların içinde bu tür yapılanmanın olduğu ve bunların ne kadar oy aldıkları da kamuoyunun malumudur. Tarih bunları yazdı. Kimse unutmaması ki, bu senaryo daha önce de perdelenmiştir. Milletimiz, böyle trajik-komik oyunlara prim vermemektedir. Bu ve benzer oluşumlar tarih içinde yargılanacak ve gereken cezayı halk verecektir.

STK'ların halkın meşru oylarıyla gelen siyasi partileri parlamentodan atmak ve meşru hükümetleri devirmek görevi yoktur. STK'lar adı üzerinde sivil inisiyatif ruhunu oluşturur, bunun aksine davranışlarda bulunulmamalıdır. Bu itibarla ülkemizdeki demokratik süreci kesintiye uğratacak, halkın seçtiği parlamentonun oluşturduğu kuruma zarar verecek eylem ve söylemler STK ve sendikacılık anlayışı içinde bağdaştırılmaz. Böyle bir hareket yanlış olur ve bu tarihi sorumluluktan kimse kurtulamaz.







## 3 ARALIK DÜNYA ÖZÜRLÜLER GÜNÜ

# ASIL ÖZÜR, TOPLUMUN YANLIŞ ANLAYIŞI VE ÖNYARGILARIDIR.

Sahip olduğumuz özelliklerin değerini yeterince biliyor muyuz hiç düşündünüz mü? Peki; gözlerinizin görmediğini ve doğadaki binbir rengi keşfedemediğinizi, ya da yürüyemediğinizi, koşamadığınızı, tek başına yemek yiyemediğinizi, günlünüzce fikirlerinizi ifade edemediğinizi, güzel melodiler dinleyemediğinizi, sevdiğinizin sesini duymadığınızı...

Türkiye'de yaklaşık 8.5 milyon kişi bunları yaşıyor ve toplumda ikinci plana itiliyor. Ortopedik, zihinsel, bedensel özürle olarak hayata uyum sağlamak güçlük çeken ve dört duvar arasına sıkışmış durumda yaşam mücadelesi veren insanların sorunlarını gözardı etmek mümkün değildir. Özürüllüğü sadece bu sorunu yaşayan kişiyi değil, onun ailesini ve yakın çevresini de ekonomik, sosyal ve psikolojik olarak etkileyen bir sorun olarak düşündüğümüzde konunun önemi açıkça görülmektedir.

Özürle; doğuştan ya da kaza veya uzun süren bir hastalık sonucunda oluşan bedensel, zihinsel, duygusal ve sosyal yeteneklerini çeşitli derecelerde kaybetmiş, normal yaşamın gereklerine uyamayan kişilerdir.

### Dünya Özürleler Günü'nün Tarihçesi

Herkes için eşitlik ilkesinden hareket eden Birleşmiş Milletler(BM)sistemi içerisinde özürleler ile ilgili çalışmalar 1945 yılında başlamakla birlikte, BM belgelerinde özürlelik ilk olarak 1948 yılında yayınlanan İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'nde yer almaktadır. Aralık 1975'de BM Genel Konseyi tarafından yayınlanan Özürle Hakları Bildirgesi'nde tüm özürlelerin haklarının din, ırk, cinsiyet, ideolojik ayrımla yapılmaksızın garanti altına alındığı belirtilmektedir.

1981 yılı BM tarafından Uluslararası Özürleler Yılı olarak ilan edilmiş ve 1982 yılında özürleler için Dünya Eylem Programı hazırlanmıştır. Bu programda özürlelikle ilgili oluşturulacak politikalar, önleme, rehabilitasyon ve fırsat eşitliği olarak üç başlık altında toplanmıştır. 3 Aralık'ta düzenlenen Genel Konseyi'de ise her yıl 3 Aralık gününün Özürleler Günü olarak kutlanmasına yönelik tavsiye kararı sunulmuştur.

1989'da Özürleler Alanında İnsan Kaynakları Geliştirme Eylem Planı için kabul edilen "Tallinn Çerçevesi" nde, özürlelerin



işgücü piyasasında yer alması ve mesleki istihdamları için eğitilmeleri gerektiği belirtilmektedir. 1992'de BM Özürleler Onyılı'nın kapanış toplantısında, her yıl 3 Aralık gününün Özürleler Günü olarak kutlanması kararlaştırılmış ve özürlelerin büyük bir kısmının gelişmekte olan ülkelerde yaşadığına dikkat çekilerek 1993-2002 yılları Asya-Pasifik Özürleler Onyılı olarak ilan edilmiştir. 2002 yılında ise, Asya-Pasifik Özürleler Onyılı'nın 2002-2012 süreci için bir onyıl daha uzatılması kararı alınmıştır.

Türkiye'de özürleler alanında çalışmalar yapan, tüm ulusal ve uluslararası kuruluşlarla işbirliği ve koordinasyonu sağlayan

Başbakanlık Özürleler İdaresi Başkanlığı'nın ülkemizdeki özürle vatandaşlarımızın durumlarını tespit etmek üzere gerçekleştirdiği **"2002 Türkiye Özürleler Araştırması"** sonuçlarına göre, özürlelerin toplam nüfusa oranı % 12.29'dur. Buna göre, Türkiye'de yaklaşık 8.5 milyon kişi yaşamını özürle olarak sürdürmekte, aileleri ile birlikte düşünüldüğünde 25 milyon kişiyi ilgilendiren bu toplumsal sorun için acil çözümler gerektiği açıktır.

Özürlelik oranı erkeklerde %11.10, kadınlarda %13.45'tir. Özürle nüfusun özürle gruplarına göre dağılıma bakıldığında %1.25'i ortopedik, %0.60'ı görme, %0.37'si işitme, %0.48'i zihinsel ve %9.70'i oranında diğer engelliler bulunmaktadır ve birden fazla özürle bulunanların oranı ise %11.42'dir. Engellilerin %36.3'ü okuma yazma bilmezken, %33.3'ü ilköğretim mezunu, %1.8'i ise üniversite mezunudur ve bedensel özürlelerde okuryazarlık durumu, görme, işitme, konuşma ve zihinsel özürlelerin okuryazarlık durumundan daha yüksektir.

Bu sonuçlar bize Türkiye'de özürle gerçeğinin azımsanmayacak boyutta olduğunu ve bu kişilerin sosyal hayata entegrasyonunu sağlamak için acil çözümler bulunması gerektiğini ortaya koymaktadır. Özürlelerin en büyük sorunlarından biri işsizlik ya da başka bir deyişle çok düşük oranda istihdam edilmeleridir.

Özürlelerin işgücüne katılması ile ilgili verilere bakıldığında; özürlelerin işgücüne katılma oranı %21.71 olup yaklaşık %78'nin işgücüne dahil olmadığı görülmektedir ve işgücüne dahil olan yaklaşık %22'lik oranın ise yalnız yaklaşık %20'si istihdam edilmektedir.



## Ortopedik, görme, işitme, dil ve konuşma ve zihinsel özürli nüfus %

	İşgücüne katılma oranı	İşsizlik oranı	İşgücüne dahil olmayan nüfus oranı
Türkiye	21.71	15.46	78.29
Kent	25.61	17.43	74.39
Kır	17.76	12.58	82.24
Erkek	32.22	14.57	67.78
Kadın	6.71	21.54	93.29

Bu rakamlar pek çok özürünün atıl, üretim dışı ve tamamen başkalarına bağımlı olduğunun bir göstergesidir ve özürülerin istihdam sorununun çözülmesi, hem kendilerinin hem de ailelerinin üretim yaşamına katılmasının yanı sıra, bağımsız yaşama ve yaşam kalitelerinin artmasını sağlayacak tek yoldur.

Özürli kişilerin ekonomik hayata entegrasyonunu sağlamaya yönelik çeşitli yasal düzenlemeler bulunmaktadır ve İş ve İşçi Bulma Kurumu ile Devlet Personel Başkanlığı, özürli istihdamının sağlanması ve gerekli denetimlerin yapılması konusunda yetkili ve sorumlu kurumlardır. Özürüler için kamuda ve özel sektörde personelin %3'ü oranında kontenjan zorunluluğuna rağmen, yeterli ölçüde istihdam sağlanamamasının çeşitli nedenleri vardır. Bu nedenlerin bazılarını şöyle sıralayabiliriz:

- Özürülere yönelik verilen eğitimlerin yetersiz olması

Özürülere yönelik eğitim veren okul sayısı yetersizdir ve her ilde okul bulunmamaktadır. Bu okullardaki malzeme ve ekipmanlar eksiktir. Okul binalarımız ortopedik özürli öğrencilere uygun durumda değildir. Fiziksel ve zihinsel durumları itibarıyla özel eğitim kurumlarında eğitim almaları gereken özürüler için bu tür eğitim kurumları yetersizdir. Eğitimden yararlanma imkanı sınırlı olan özürülerin, meslek sahibi olmaları ve işgücü piyasasında yer almaları fazla mümkün olmamaktadır.

- Özürülere gerekli beceriler kazandırmayı amaçlayan, mesleki eğitim veren rehabilitasyon merkezlerinin sayısı oldukça yetersizdir.

- Özürüler istenilen başarıyı sağlayamayacağı konusundaki yanlış anlayış ve önyargılar; işverenlerin özürli istihdam etmekten kaçınmalarına neden olmaktadır.

### Sağlık-Sen'in Özürüler İle İlgili Talepleri

- Ülkemizin özürli haritası çıkarılmalı ve hiçbir özürli kapsam dışı bırakılmamalı,

- İnsanların doğuştan veya sonradan özürli olma nedenleri büyük bir proje olarak hazırlansın ve işkolları ve bölgesel faktörler göz önünde bulundurularak bakanlık ve kurumlar nezdinde acil orta ve uzun vadeli önlemler alınmalı,

- Özellikle çocuklar ve gençler ön planda tutularak meslek kursları açılmalı, tüm illerde rehabilitasyon ve iletişim merkezleri açılmalı,

- Çocukların ve gençlerin eğitimi için imkanlar arttırılmalı ve ailelere maddi katkı arttırılmalı,

- Tüm kamu kurumları ve belli daire sayısını geçen apartmanlarda özürülere uygun mimari projeler zorunlu olmalı,

- Öncelikle kamu kurumları özürli istihdamı konusunda hassasiyet göstermelidir.

### Engeller, Başarmaya Engel Değil

İmkan verildiğinde sağlıklı insanların bile başaramadığı pek çok mucizeyi gerçekleştirebilecek özürli bireyler, günlük hayatın aksaklıkları, uygulama ve yaklaşım eksiklikleri nedeniyle kendilerine olan güvenlerini de kaybediyorlar. 3 Aralık Dünya Özürüler Günü vesilesi ile Genel Başkan Dr. Ahmet AKSU'nun yaptığı basın açıklamasında da belirttiği üzere; sonuç olarak, özürülerin daha iyi yaşam standartlarına kavuşturulması için hükümet, sivil toplum kuruluşları ve gönüllü kuruluşların sıkı işbirliği ve koordinasyon içinde çalışmalar yapmaları gerekmektedir. İl ve ilçelerde tam teşekküllü altyapı sorunları olmayan meslek edindirme kursları açılarak, başarının önünde hiçbir engelin duramayacağı kanaati yaygınlaştırılmalıdır.

Toplumumuzda özürülere bakış açısı önemli bir sorundur. Bir özürli yaşamının ne kadar az alanında engellerle karşılaşsın, özürli olduğunu da o kadar az hissedecektir. Onlara acımak yerine saygı duymak, kaba davranmak yerine bir insan olarak saygı duymak, hor görmek yerine hoşgörü ile

yaklaşmak sorunların çözümünde atılacak en basit adımlardan sadece birkaçıdır. Sağlık-Sen olarak, hükümet ve sivil toplum kuruluşları başta olmak üzere tüm vatandaşlarımızı duyarlılığa davet ediyoruz. Onları toplumsal bir sorun değil, toplumun bir unsuru olarak görüp hayatın her alanında yer almaları konusunda desteklememiz gerekir. Lütfen siz de çevrenizdeki özürli kişilere yardım eli uzatın, bir gün sizin veya bir yakınınızın başına da aynı şeylerin gelebileceğini unutmayın. Sorunların şimdilik sizden uzak olması, sizi tepkisiz yapmasın.





## ATTIĞIMIZ İMZANIN TAKİPÇİSİYİZ

### 4/B'YE TABİ SÖZLEŞMELİ PERSONEL SENDİKALARA ÜYE OLABİLECEKLER

Sözleşmeli personelin sendika üyesi olabilmeleri için Sağlık-Sen tarafından açılan dava neticesinde, 4/b statüsündeki sözleşmeli çalışanlar artık sendikalara üye olabilecekler. Ankara 2. İş Mahkemesi sözleşmeli personelin memur sendikalarına üye olabilmelerinin yolunu açtı. Sağlık-Sen'in, 4/b statüsünde görev yapan "Sözleşmeli personelin" memur sendikalarına üye olabilmeleri için Ankara 2. İş Mahkemesi'nde açtığı TESPİT davasında mahkeme olumlu karar verdi. Mahkemenin verdiği kararda "Devlet Memurları Kanunu'nun 4/b maddesi hükmüne göre, sözleşmeli olarak çalışan kamu görevlilerinin 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu doğrultusunda memur sendikalarına üye olabilecekleri" ifade edildi.

Toplu görüşmelerde Memur-Sen ile Hükümet arasında imzalanan mutabakat metninde de yer alan 4/b statüsünde çalışan sözleşmeli personelin sendika üyeliği, mahkeme kararıyla da tasdik edilmiş oldu. Sendikamız Sağlık Bakanlığı'na sözleşmeli sağlık çalışanlarıyla ilgili sunduğu raporda, sendika üyeliğinin biran önce hayata geçirilmesini talep etmişti. Toplu görüşme masasında memurların hakkını sonuna kadar savunan Memur-Sen'in elde ettiği kazanımların takipçisi olacağımızı kamuoyuna duyurmuştu. Bu anlamda, Ankara 2. İş Mahkemesi'nin verdiği kararlar elimiz daha da güçlenmiştir.

Memur-Sen'e bağlı Sağlık-Sen olarak sürekli etik hareket etmeyi, mücadelemizi bu çerçevede sürdürmeyi her zaman kendimize şiar edindik. Ancak, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının haklarını koruduklarını iddia eden bir sendika ne yazık ki, yaptığımız çalışmalar üzerinden rant elde etme gayreti içerisine girmiştir. Dava dilekçesinden de anlaşılacağı üzere, söz konusu dava ilk olarak Sağlık-Sen tarafından açılmıştır. Ancak, mahkemenin duruşmayı aynı güne vermesi neticesinde karar aynı gün açıklanmıştır. İlk olarak Sağlık-Sen duruşmaya girmiş ve ilk kararı Sağlık-Sen almıştır.

Dava sürecinde ayrıca Hukuk Müşavirliğimiz tarafından 09.11.2006 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın iddialarına karşı mahkemeye ek bilgi sunulmuş ve davanın kazanılmasında önemli rol oynamıştır.

Toplu görüşme masasını ideolojik hesaplar sebebiyle terk ederek sağlık ve sosyal hizmet çalışanları yolda bırakanlar, şimdi de kazanımlarımızı sahiplenerek etkisizliklerini örtbas etme çabası içine girmektedir.

Bu dava ile bütün sağlık ve sosyal hizmetlerdeki 4/b statüsündeki sözleşmeli personelin sendika üyeliklerinin yolunun açıldığı gibi bütün hizmet kollarındaki 4/b sözleşmeli personelinin de sendika üyeliklerinin önü açılmış oldu.

**Bundan sonra ne yapılacak:**

4/b statüsündeki sözleşmeli personel kurum idarelerine sendika üyelikleri için başvuruda bulunabilecekler. Eğer kurum idaresi bu başvuruyu kabul etmezse sendikamız hukuk müşavirliği devreye girerek idare mahkemesinde hukuki mücadele başlatacağıdır.

#### **Bir internet sitesinin hazımsızlığı**

Girişimlerimiz neticesinde tüm 4/b'ye tabi sözleşmeli personel için çok önemli bir kazanım elde edilmesi, bir internet sitesi tarafından nedendir bilinmez gölgelenmek istenmiştir. Siteye gönderdiğimiz düzeltme metninin sadece bir kısmı alınmış, konunun anlam bütünlüğü zedelenmiştir. Sitenin düzeltme yazımızı göndermemizden 3 gün sonra yayınladığı yazı ise yine bilgi eksikliğinden okuyucularına objektif olarak aktanmamıştır. Kendilerini memurların temsilcisi olarak lanse etmeye çalışan söz konusu internet sitesi, ne yazık ki tarafsızlığını koruyamamış, bir kesimin haber portalı gibi hareket etmiştir. Memur-Sen ile Hükümet arasında imzalanan mutabakat metnini "Mutabakat metni sayılır mı?" şeklinde bir yorumla okuyucularına duyurması bunun en bariz göstergesidir. Ayrıca, yine söz konusu dava ile ilgili süreci tam olarak kavrayamadıklarından dolayı da, açılan tespit davasını bireysel bir dava olarak okuyucularına duyurmuş ve kamuoyunu yanlış bilgilendirilmiştir. İsrarla yazımızı yayınlamayarak memurların yanlış bilgilendirmedeki inadı neticesinde de kamuoyu yanlış bilgilendirilmiştir. Söz konusu internet sitesiyle ilgili kararı kamuoyunun takdirine bırakıyoruz.

#### **Bakan Başesgioğlu: sözleşmeli personellerin sendika üyeliği için yasal hazırlık yapıyor**

Öte yandan Sağlık-Sen'in girişimleri netice vermeye başladı. Konuyu hem toplu görüşme masasına getiren hem de imzaladığı mutabakat metniyle hayata geçirilmesi için çalışma yürüten Memur-Sen ve Sağlık-Sen'in girişimleri neticesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı konuyla ilgili yasal düzenleme için düğmeye bastı. Memur sendikaları konfederasyonlarıyla Üçlü Danışma Kurulu Toplantısı sonrası bir açıklama yapan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başesgioğlu, "Devlet Memurları Kanunu kapsamında sözleşmeli personel olarak istihdam edilenlerin sendikaya üye olabilmeleri için yasal hazırlık yapıldığını" söyledi.

#### **SÖZLEŞMELİ PERSONELLERİN HAKKINI ARIYORUZ**

Memur-Sen ile Kamu İşveren Kurulu arasında imzalanan mutabakat metni ile hayata geçirilmesi gereken sosyal ve özlük haklarıyla ilgili yeni kazanımları Sağlık-Sen olarak takip edeceğiz. Bu bağlamda özellikle kanayan bir yara haline alan sözleşmeli personelin durumunu masaya yatırarak Sağlık Bakanlığı'na önerilerimizi belirttik. Özellikle 4/b'ye tabi sağlık çalışanlarının sosyal ve özlük haklarıyla ilgili taleplerimizi belirttiğimiz raporumuz aşağıdadır.



## SAĞLIK BAKANLIĞI PERSONEL GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE

Bilindiği üzere 2006 yılı toplu görüşmelerinde Kamu İşveren Kurulu ile Memur-Sen Konfederasyonu arasında imzalanan mutabakat metninde 4/b'ye tabi sözleşmeli personelin de durumu ile ilgili olarak bazı hususlar bulunmaktadır. Bu hususların başında 4/b'ye tabi çalışanların sendikalara üye olmalarının yolunun açılması geirmektedir. Bu bağlamda; 4/b kapsamında Sağlık Bakanlığı'nda görev yapan sağlık personelinin başta sendikal mücadeleye katılabilmeleri ve mağduriyetlerinin giderilmesi için aşağıdaki istek ve taleplerimizin biran evvel hayata geçirilmesi bizim için öncelikli konuların başında yer almaktadır:

- Sendikalara üye olabileceklerine dair bir genelgenin ivedilikle 81 il sağlık müdürlüklerine gönderilmesi: Kamu İşveren Kurulu ile Memur-Sen Konfederasyonu arasında imzalanan sosyal ve özlük haklarına ilişkin mutabakat metninde 4/b'ye tabi personelin sendikalara üye olmaları kabul edilerek imza altına alınmıştır. Demokrasi mücadelemizin temel taşı olan örgütlü sivil toplum bilincinin yerleştirilmesi açısından da değerlendirdiğimizde söz konusu hususun ivedilikle hayata geçirilmesi öncelikli taleplerimiz arasında yer almaktadır.
- Becayış hakkının tanınması: 4/b'ye tabi sağlık çalışanlarının önemli sorunlarından biri de becağış hakkının tanınmayarak mağdur edilmeleridir. Becayış hakkının tanınmaması sebebiyle birçok sağlık çalışanı evlenemermekte veya aileleri parçalanmaktadır. Ailenin bütünlüğü ve korunması Anayasamız tarafından güvence altına alınmasına rağmen 4/b'ye tabi çalışanların bu konuda mağduriyetleri devam etmektedir. Toplumun en temel dinamiği olan aile müessesesinin korunması ve kollanması yine Sendikamızın öncelikli konuları arasında yer almaktadır.
- Askere giderken istifa değil ücretsiz izne ayrılması: Vatani hizmetini yapmak için silah altına alınan 4/b personelinin görevinden istifa etmesi uygulamasına biran evvel son verilmelidir. Askerlik hizmeti her vatandaşımızın olduğu gibi 4/b'ye tabi personelinin de severek yaptığı vatani bir hizmettir ve hayatının belirli bir döneminde yapacağı bu hizmete giderken görevinden istifa ettirilmesi çok yanlış bir uygulamadır. İnsanlar iş kaygısıyla askerlik hizmeti yapmayı ya geciktirmekte ya da tehir etmektedir. İnsanların iş ve gelecek kaygısıyla hareket etmelerini çok ciddi sıkıntılar doğurabileceğinden bu uygulamanın biran evvel değiştirilerek askerlik hizmeti yapan 4/b'ye tabi personelin askerlik süresinin hiç olmazsa ücretsiz izinli sayılmalarıyla ilgili bir düzenlemenin ivedilikle yapılması gerekir. Sendikamıza bu şekilde müracaat vardır. Askerlik sebebiyle görevlerinden ayrılmak zorunda kalan bu personelin de tekrar görevlerine döndürülmesi sağlanmalıdır. Sonuç olarak askerlik hizmeti de dahil olmak üzere sözleşmeli personele gerekli durumlarda ücretsiz izne ayrılma imkanı verilmelidir.
- Doğum sonrası ücretsiz izin verilmesi: 4/b'ye tabi bayan personel doğum sonrası ücretsiz izin alamamaktadır. Dünya Sağlık Örgütü (WHO) tarafından da getirilen kistaslara göre doğum sonrası bebeğe ilk 6 ayda sadece anne sütü verilmesi Bakanlığımız tarafından da kabul görmektedir. Hal böyleyken 4/b'ye tabi sözleşmeli bayan personelin, doğum sonrası ücretsiz süt iznine ayrılmasına imkan tanınması aynı zamanda sağlıklı nesillerin yetiştirilmesi için bir gerekliliktir. Bu aynı za-

manda işçilere verilen bir hak olduğu gibi ILO norm ve standartlarının bir gereğidir. Bu bağlamda 4/b'ye tabi sözleşmeli bayan personellere hiç olmazsa ücretsiz süt izninin verilmesi ve bu nedenle istifa etmek zorunda kalanların tekrar görevlerine iade edilmesi gerekir.

- Sözleşmeli personele belli şartlarla dahi olsa eş durumu tayini imkanı getirilmelidir. Bu, ailenin bütünlüğü ve korunması açısından anayasal bir gerekliliktir.
- Sözleşmeli personelin kadroya geçmesi imkanı 10 yıldan 3 yıla indirilmesi ve bunun isteğe bağlı olması gerekir.

Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sosyal ve özlük haklarıyla ilgili konuların Sağlık-Sen olarak takipçisi olacağımızı belirtir, gereğinin yapılmasını arz ederiz."



Sağlık-Sen sözleşmeli sağlık çalışanlarının sorunlarını gündeme getirmeye devam ediyor. Sendikamız tarafından 4/b'ye tabi sözleşmeli personelin sosyal ve özlük haklarıyla ilgili Sağlık Bakanlığı'na sunduğumuz dosya ile kamuoyunu bilgilendirme çalışmalarımız sağlık çalışanlarından büyük destek gördü. Gerek Sendikamız Genel Merkezine gerekse de söz konusu girişimlerimizi kamuoyuna duyuran basın-yayın kuruluşlarına yoğun bir ilgi gösteren sağlık çalışanları, sorunlarının tek çözüm adresinin Sağlık-Sen olduğu konusunda hem fikir kaldıklarını vurgulamışlardır.

Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının demokratik hak arama mücadelesinde tek adresi Sağlık-Sen olarak, bu çalışmalarımızın aralıksız devam edeceğini belirtir, gösterilen ilgiye teşekkür ederiz.







sa... kısa... kısa... kısa... kısa... kısa... kısa... kısa... kısa... kısa...

tülmesi istendi. 81 il Sağlık Müdürlüklerine gönderilen genelgede "Bilindiği üzere, Anadolu Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi Laborant ve Veteriner Sağlık Önlisans Programının sağlık çalışanları için Mesleki Bir Üst Öğrenim sayılmayacağı hususundaki Yüksek Öğretim Genel Kurulunun 03.02.2006 tarihli kararının Bakanlığımıza intikali üzerine, söz konusu karar doğrultusunda işlem yapılması istenilmişti. Ancak, bu kez YÖK Başkanlığınca Bakanlığımıza da gönderilen ilgi (a) yazıda, konunun yeniden görüşüldüğü ve sonuçta söz konusu YÖK Genel Kurul Kararının iptaline ve Anadolu Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi Laborant ve Veteriner Sağlık Önlisans Programının sağlık çalışanları için Mesleki Bir Üst Öğrenim sayılmasına karar verildiği bildirilmiştir" denildi.

### SB: SÖZLEŞMELERİ FESH ETMEYİN

Sağlık Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü'nün yayımladığı ve tüm il sağlık müdürlüklerine gönderdiği yazıda 4/B'ye tabi sözleşmeli personelin sözleşmesinin 31.12.2006'de sona ereceğini belirterek 4-b'li sözleşmeli personelin sözleşmesinin fesh edilmeyerek 1 Ocak 2007 tarihi itibarıyla yeni sözleşme imzalamaları istenmiştir.

### DEVLET HASTANELERİNE ÖZERKLİK GETİRİLİYOR

Kamuya ait devlet hastanelerine özerklik geliyor. Her ilde hastanelerini yönetecek kurullar oluşturulacak. Belediye, valilik ve ticaret odası gibi yerel kurumların temsilcilerinden oluşan 7 kişilik kurullar ildeki hastanelerin yönetiminden sorumlu olacak. Sağlık Bakanlığı fikir veren bir kuruma dönüşürken, sağlık hizmetleri artık yerelden yönetilecek. Sağlık Bakanı Recep Akdağ, Meclis Plan ve Bütçe Komisyonu'nda Bakanlığının bütçesi görüşülürken, kamuya ait hastanelerin özerk işletmelere dönüşmesi için gerekli yasal hazırlıklara başlandığını söyledi. 2007 yılı içinde yasal mevzuat hazırlanacak, 2008'de ise pilot ilerde uygulamaya başlatılacak. Sağlık-Sen olarak alelacele bir karar alınmasını istemiyoruz. Hastaneler ile ilgili kararların alınmasında STK'ların ve sendikaların görüşlerine de yer verilmesini istiyoruz.

### PDC GİRİŞİMLERİMİZ DEVAM EDİYOR

Sağlık Bakanlığı tarafından il içi atamalara belirli kıstasların getirilmek istendiği personel dağılım cetveli 18 Aralık'ta uygulamaya başlıyor. Yeterli doktor ve sağlık personeli bulunmayan hastanelerin açığını kapatmak için hazırlanan proje kapsamında, belirli bir sayının üzerinde personel çalıştıran hastanelerdeki fazla personel, kıdemlerine ve çalışma sürelerine bakılmaksızın aynı ilde bulunan ve ihtiyaç olan hastanelere kaydırılacak. Ancak Sağlık-Sen yetkilileri, PDC'nin başka hastanelere kaydırılacak onbinlerce sağlık çalışanının mağdur edileceği gerekçesiyle Sağlık Bakanlığı'na resmi bir yazı yazdı. Sendika tarafından Bakanlığa gönderilen yazıda; uygulamanın zamana yayılması gerektiği vurgulanarak, çalışanların mağduriyetinin engellenmesi için her ilde birer çalışma komisyonu kurulması bu komisyonun vereceği kararlardan sonra il içi atamaların yapılması teklifinde bulunuldu. Bakanlık ise, Sağlık-Sen'in bu teklifini yerinde görerek söz konusu çalışma komisyonunun kurulmasına karar verdi.

Kurulacak bu komisyonun Bakanlık personeli ile sendika temsilcileri ve meslek kuruluşlarından (Türk Tabipler Birliği, Türk Diş Hekimleri Birliği, Türk Eczacılar Birliği) teşekkül etmesi, komisyonun sekreteryası işlemlerinin ise Personel Genel Müdürlüğü tarafından yürütülmesinin kararlaştırıldığı belirtildi.

Bakanlık tarafından Sendikamıza gönderilen yazıda çalışmaların verimli olabilmesi, PDC hakkında görüş ve düşüncelerin alınması için belirli tarihlerde İl Sağlık Müdürleri, Personel Şube Müdürleri ile çalışmaya katılması gerekli hastane başhekimliklerinin yanı sıra Sendika temsilcilerimizin katılabileceği hususunda İl Sağlık Müdürlüklerine talimat verildi.



### "SAĞLIK-SEN HİZMET SENDİKACILIĞININ TÜRKİYE'DE ÖNCÜSÜDÜR"

Sağlık-Der tarafından organize edilen "Sağlık ve Sosyal Güvenlik Sistemi Nereye Gidiyor?" adlı panelde konuşan Sağlık-Sen Genel Mali Sekreteri Yaşar Başaran, sosyal güvenlik sistemi ve genel sağlık sigortası uygulamalarında çok büyük sıkıntılar oluşabileceğine dikkat çekti. Sağlık-Sen'in salt ücret sendikacılığı değil hizmet sendikacılığının öncüsü olduğunu vurgulayan Başaran, "Sendikamız Sağlık-Sen, bu kutlu mücadelede diliyle, eliyle ve demokratik ve hukuki zeminde eylemleriyle sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının hakkını her platformda korumaktadır" şeklinde konuştu.

Sağlık-Der Genel Başkanı Dr. Kasım Sezen'in Genel Sağlık Sigortası ve Sosyal Güvenlik Sistemi ile ilgili yaptığı açılış konuşmasının ardından Dr. Ali Mumcu, "Sosyal Güvenlik Sistemi Nereye Gidiyor?" sorusuna yaptığı konuşmayla cevap aradı. Sağlık-Sen Genel Mali Sekreteri Yaşar Başaran ise "Genel Sağlık Sigortasında Sağlık Çalışanlarının Performans uygulaması" konusunda yaptığı değerlendirme ile sağlık çalışanlarının yeniliklerden nasıl etkileneceğini ortaya koydu. Başaran yaptığı konuşmada, sistemin tamamen tu-ka-ka ilan edilmemesi gerektiğini vurgulayarak, "Yeni olan bu sistemle: sağlık hizmetlerinin sunumunun kolaylaştırılması ve hizmete hızlı erişilebilmesinin hedeflendiği ifade edilmektedir. Ancak tüm bunlar yapılırken özellikle sendikaların, meslek örgütlerinin ve sivil toplum kuruluşlarının görüş ve talepleri dikkate alınmamıştır. Sayın Sağlık Bakanı ile yaptığımız görüşmelerde bu konular özellikle dile getirdik ve ileriye dönük sağlık sistemimiz üzerinde olumsuz etkileri olacağını belirttik. Ne yazık ki, geldiğimiz nokta görüş ve taleplerimizin hiçbir şekilde dikkate alınmadığı yönünde olmuştur" dedi. Sağlık-Sen Genel Mali Sekreteri Yaşar Başaran Antalya İlinde sendika olarak; "Genel Sağlık Sigortası ve Sosyal Güvenlik Sistemi", "Aile Hekimliği" ile "Sağlık Sistemimiz'in AB'ye Uyumu" konularında 10-11-12 Kasım 2006 tarihleri arasında hizmet içi eğitim yaptıklarını dile getirerek, "Bu toplantıda da gördük ki, hala bazı konular belirsiz bırakılmıştır. 2007 yılı başından itibaren uygulanmaya konulacak olan yeni sistemin bu anlamda tekrar ve ivedilikle yeniden gözden geçirilmesi ve özellikle sendikalar ve sivil toplum örgütlerinin talepleri doğrultusunda yeniden yapılandırılması gerekmektedir. Bu anlamda biz sendika olarak genel sağlık sigortası, sosyal güvenlik sistemi ve aile hekimliği konularında hazırladığımız değerlendirme raporlarını Bakanlık yetkililerine sunduk" şeklinde konuştu. Panelin son konuşmacısı Mehmet Sançlı ise "Sağlıkta Dönüşüm Projesi" ile ilgili olarak katılımcıları bilgilendirdi.

Daha sonra katılımcıların sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının tek adresi Sağlık-Sen'in faaliyetleriyle ilgili olarak sordukları soruların yanıtlayan Başaran, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının haklarını her platformda savunun tek sendika olarak hizmet sendikacılığı anlayışıyla hareket ettiklerini söyledi. Katılımcılar Sağlık-Sen Genel Mali Sekreteri Yaşar Başaran'ın verdiği bilgiler ile yeni sistemi daha iyi anladıklarını dile getirerek Başaran'a teşekkür ettiler.



## FAALİYETLERİMİZ

- 06 Kasım 2006 tarihinde Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu ve Yönetim Kurulu üyelerimiz Sağlık Bakanlığı Personel Genel Müdürü Ali Yerlikaya'yı ziyaret ederek sağlık çalışanlarının sorunlarını aktardı.
- 08 Kasım 2006 tarihinde Ankara Eğitim ve Araştırma Hastanesi tarafından düzenlenen "Organ Nakli ve Organ Bağışı" konulu konferansa Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu ve Ankara 1 ve 2 Nolu Şube yönetimi katıldı.



- 09 Kasım 2006 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, AB ve sosyal taraflarca organize edilen AB Sosyal Diyalog Projesi kapsamında yapılan toplantıya Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu iştirak etti. Toplantıda bir de konuşma yapan Aksu daha sonra gazetecilerin sorularını yanıtladı.
- 10-11-12 Kasım tarihleri arasında düzenlenen Genişletilmiş Başkanlar Kurulu ve Hizmet İçi Eğitim Toplantısı Antalya'da yapıldı.
- 14 Kasım 2006 tarihinde Genel Başkan ve Yönetim Kurulu üyeleri Sağlık Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Orhan Fevzi Gümrükçüoğlu'na bir çalışma ziyaretinde bulundular.
- 14 Kasım 2006 tarihinde Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Genel Müdürü İsmail Başş ziyaret edilerek SHÇEK çalışanlarının sorunları aktarıldı. Ziyarete Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu, Genel Sekreter Hüsnü Kaymaz katıldı.
- 17 Kasım 2006 tarihinde Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu ve Memur-Sen Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Sekreteri Adnan Şenol Antalya ilini ziyaret etti.
- 17 Kasım 2006 tarihinde Sağlık-Der tarafından organize edilen "Sağlık ve Sosyal Güvenlik Sistemin Nereye Gidiyor" adlı Konferansa konuşmacı olarak katılan Genel Mali Sekreter Yaşar Başaran, "Sağlık-Sen Türkiye'de hizmet sendikacılığının önsüdür" dedi.

- 18 Kasım 2006 tarihinde Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu, Genel Başkan Yardımcısı Mahmut Kaçar, Genel Sekreter Hüsnü Kaymaz ve Genel Teşkilatlanma Sekreteri Ahmet Tepe Trabzon ilini ziyaret ederek 1. Olağan Kongresine katıldı.
- 19 Kasım 2006 tarihinde Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu ve Memur-Sen Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Sekreteri Adnan Şenol Artvin ve Rize illerini ziyaret etti.



- 21 - 22 Kasım 2006 tarihlerinde Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu Diyarbakır, Mardin ve Batman illerini ziyaret ederek sel felaketinden mağdur olanlara geçmiş olsun diledi.
- 25 Kasım 2006 tarihinde Memur-Sen tarafından organize edilen Personel Yasa Tasarısına Yeni Bakışlar adlı panele tüm yönetim kurulu üyelerimiz iştirak etti.
- 27 Kasım 2006 tarihinde Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu ve yönetim kurulu üyeleri Sağlık Bakanlığı Personel Genel Müdürü Ali Yerlikaya'yı ziyaret ederek sağlık çalışanlarının sorunlarını dile getirdiler.
- 28 Kasım 2006 tarihinde Maliye Bakanlığı Müsteşar Hasan Basri Aktan ziyaret edilerek, toplu görüşmelerde mutabakata varılan konuların hayata geçirilmesi için girişimlerde bulunuldu. Ziyarete Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu ve yönetim kurulu üyeleri katıldı.
- 30 Kasım 2006 tarihinde Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu ve yönetim kurulu üyeleri Sağlık Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Orhan Fevzi Gümrükçüoğlu'na bir çalışma ziyaretinde bulundular. Ziyarete sağlık çalışanlarının sorunları gündeme getirilerek, Sağlık-Sen'in konulara yönelik çözüm önerilerinin bulunduğu bir rapor sunuldu.
- 02 Aralık 2006 tarihinde Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu vefat eden Hak-İş Genel Başkanı Salim Uslu'nun babasının cenaze törenine iştirak etti. Çorum'da toprağa verilen merhum İsmail Uslu'ya Allah'tan rahmet, kederli ailesine de başsağlığı diliyoruz.





- 05 Aralık 2006 tarihinde Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu Bosna Dayanışma Grubu tarafından organize edilen eyleme iştirak etti. Eylemde, Hollanda Hükümeti'nin Bosna savaşında barış gücü olarak görev yapan Hollandalı askerlere madalya vermesine tepki gösterilerek, Hollanda Hükümeti sloganlarla protesto edildi.
- 06 Aralık 2006 tarihinde düzenlenen Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu'nun (TİSK) 44'üncü kuruluş yıldönümü etkinliklerine Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu iştirak etti. Etkinliklere; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başesgioğlu'nun yanı sıra çok sayıda milletvekili ve sivil toplum örgütü temsilcisinin katıldı.



- 06 Aralık 2006 tarihinde Genel Teşkilatlanma Sekreteri Ahmet Tepe ve Genel Mali Sekreter Yaşar Başaran Eskişehir ilini ziyaret etti.
- 07 Aralık 2006 tarihinde Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu Hilal Tv'ye telefonla bağlanarak, Avrupa Birliği'nde gelinen süreçte sendikaların durumuna ilişkin değerlendirmelerde bulundu.



- 07 Aralık 2006 tarihinde Genel Teşkilatlanma Sekreteri Ahmet Tepe ve Genel Mali Sekreter Yaşar Başaran; Kütahya, Manisa ve Uşak illerini ziyaret ettiler.



- 08 Aralık 2006 tarihinde Genel Teşkilatlanma Sekreteri Ahmet Tepe ve Genel Mali Sekreter Yaşar Başaran İzmir iline ziyaret ettiler.



- 09 Aralık 2006 tarihinde Genel Teşkilatlanma Sekreteri Ahmet Tepe ve Genel Mali Sekreter Yaşar Başaran; Aydın ve Denizli illerini ziyaret ettiler.



- 10 Aralık 2006 tarihinde Genel Teşkilatlanma Sekreteri Ahmet Tepe ve Genel Mali Sekreter Yaşar Başaran Afyon ilini ziyaret ettiler. İl sağlık müdürlükleri ile SHÇEK İl Müdürlükleri, hastaneler ve sağlık kurumlarına da çalışma ziyaretleri gerçekleştirilerek, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sorunları yerinde tespit edildi. Her ilde, yapılan çalışmalarla ilgili kamuoyu açıklaması yapıldı.

- 12 Aralık 2006 tarihinde Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu Kültür ve Turizm Bakanı Atilla Koç'u makamında ziyaret etti.
- 13 Aralık 2006 tarihinde düzenlenen Uluslararası Demiryolu Sempozyumu'na Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu katıldı.



- 13 Aralık 2006 tarihinde Genel Sekreter Hüsnü Kaymaz ve Genel Mali Sekreter Yaşar Başaran Ankara Dışkapı Hastanesi Başhekimi İrfan Şencan'a bir çalışma ziyaretinde bulundular.
- 13 Aralık 2006 tarihinde Vakit Gazetesi Ankara Haber Müdürü Fatih Akkaya, Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu ile röportaj yaptı. Gündemdeki konuları değerlendiren Aksu, 2006 yılı toplu görüşmelerinde memurlara Memur-Sen'in sahip çıktığını kaydetti.
- 14 Aralık 2006 tarihinde Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu Ortadoğu Teknik Üniversitesi'nde (ODTÜ) bir ders verdi.



- 15 Aralık 2006 tarihinde Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu, Genel Sekreter Hüsnü Kaymaz ve Memur-Sen Genel Sekreteri Ali Küçükkösen Erzincan ilini ziyaret etti.
- 16 Aralık 2006 tarihinde Gümüşhane ilinde yapılan Kongreye Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu ve Genel Sekreter Hüsnü Kaymaz iştirak etti. Kongrede, Ömer Ateş güven tazeledi.



- 17 Aralık 2006 tarihinde Kars ili ziyaret edildi. Ziyarete Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu ve Genel Sekreter Hüsnü Kaymaz katıldı. Ziyaret sonrası yapılan kamuoyu bilgilendirme toplantısında gazetecilerin sorularını yanıtlayan Aksu, "Gerekirse Ankara'nın göbeğine 1 milyon kişiyle otururuz" açıklamasını yaptı.
- 18 Aralık 2006 tarihinde Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu, Kanal A Televizyonuna Anayasa Mahkemesi tarafından bazı maddeleri iptal edilen Genel Sağlık Sigortası ve Sosyal

Güvenlik Yasası ile ilgili değerlendirmelerde bulundu.

- 19 Aralık 2006 tarihinde Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu, Arıfan Radyo'ya Ulusal Birlik Hareketi ile ilgili değerlendirmelerde bulundu.
- 19 Aralık 2006 tarihinde Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu Başkent TV'de canlı olarak yayınlanan programa katılarak gündemdeki konulara ilişkin değerlendirmelerde bulundu.
- 20 Aralık 2006 tarihinde Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu, bazı maddeleri Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edilen Genel Sağlık Sigortası ve Sosyal Güvenlik Yasası ile ilgili olağanüstü toplanan Sosyal Güvenlik Kurumu Yüksek İşçilere Kurulu toplantısına iştirak etti.
- 22 Aralık 2006 tarihinde aralarında Memur-Sen'in de bulunduğu sivil toplum kuruluşları tarafından organize edilen Mehmet Akif Ersoy konulu konferansa katılan Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu, burada bir konuşma yaptı.
- 22 Aralık 2006 tarihinde Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu, Ulusal Birlik Hareketi tarafından düzenlenecek olan Menemen'den Çankaya'ya Laik Cumhuriyet Yürüyüşü adlı miting ile ilgili değerlendirmelerini Kanal A Televizyonu aracılığıyla kamuoyuna duyurdu.
- 22 Aralık 2006 tarihinde Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu gündemdeki konulara ilişkin değerlendirmelerini Tv-5 aracılığıyla kamuoyuna duyurdu.
- 22 Aralık 2006 tarihinde Türkmenistan Büyükelçiliğine bir ziyaret gerçekleştirildi. Türkmenistan Devlet Başkanı Saparmurat Niyazov, Türkmenbaşı'nın ölümü sebebiyle taziye ziyaretine Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu ve yönetim kurulu üyeleri iştirak etti.
- 23 Aralık 2006 tarihinde Genel Eğitim ve Mevzuat Sekreteri Dt. Ömür Akyıldız Ereğiz Karabük Valisi ve Belediye Başkanı'nı ziyaret etti.



- 25 Aralık 2006 tarihinde Genel Teşkilatlanma Sekreteri Ahmet Tepe, Genel Mali Sekreter Yaşar Başaran Yozgat İline bir ziyaret gerçekleştirdi. Ziyarette; İl Sağlık Müdürü, Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü, Hastane Başhekimlikleri ve Belediye Başkanı ziyaret edildi.



# ŞUBELERDEN

## ADİYAMAN



Sağlık-Sen Adıyaman Şube Başkanlığı, son zamanlarda en çok konuşulan ve Adıyaman'da başlanmak üzere olan Aile Hekimliği ile Avrupa Birliği kapsamında sağlık alanında yapılacak uygulamalarla ilgili, üyelerini ve diğer çalışanları gerçek anlamda bilgilendirmek amacıyla bir konferans düzenledi. Konferansı veren Sağlık Bakanlığı A.B Koordinasyon Daire Başkanı Dr.Arslan Ümit Giray'ın yanı sıra Sağlık-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mahmut Kaçar, İl Sağlık Müdürü Dr. M. Emin Taş ve Şube Başkanı Abdülkadir Bozan birer konuşma yaptılar.

### İlçe ve İşyeri temsilcilerimizle buluştuk

Sağlık Sen Adıyaman Şubesi, İlçe ve İşyeri Temsilcileri Toplantısı 25 Kasım 2006 tarihinde sendika binasında yapıldı. Toplantıya Besni, Gerger, Kahta, Samsat ve Tut başkanları ile İl merkezinde bulunan sağlık ocakları ve hastanelerin işyeri temsilcileri katıldı.

## AFYON

Afyon Sağlık-Sen'de görev değişikliği oldu. İl Temsilcisi Hüseyin Yılmaz, temsilciliği Yusuf Yılmaz'a devretti. Yeni yönetim yaptığı çalışmalarla kısa sürede şube olmayı başardı. Yusuf Yılmaz başkanlığındaki yeni yönetim çalışmalarını aralıksız sürdürüyor. Ayrıca üyemiz Abdurrahman Temel İl Sağlık Müdürlüğü Personel Şube Müdürü olmuştur. Temel'e yeni görevinde başarılar dileriz.

## AKSARAY



Aksaray Milletvekilleri Ali Rıza Alaboyun, Ahmet Yaşar ve Aksaray Belediye Başkanı Nevzat Palta ile Ak Parti İl Başkanı Şaban Bostan Sağlık-Sen Aksaray Şubemize bir çalışma ziyaretinde bulundular. Ziyarete ilimizdeki sağlık sorunlarını ve önerilerimizi aktardık.

Yine 80 saate kadar nöbet ücretlerinin ödenmesi için dava açıldı. Ayrıca: Aksaray'a atanan Özel İdare İl Genel Sekreteri Yusuf İnceer ziyaret edilerek, hayırlı olsun dileklerinde bulunuldu.

## AMASYA

Amasya Sağlık-Sen Başkanı Fatih Kocur, İl Teşkilatlandırma Sekreteri Adnan Çatal, Mali Sekreter Recep Eliaçık, Taşova ve bağlı köy sağlık ocaklarına ziyaretlerde bulundu. Sağlık çalışanlarının sorunlarını dinleyip çözüm bulmaya çalıştılar. Bu ziyaretler sırasında yapılan üye kayıtları ile 400 sınırına yaklaşıldı. Gezide sağlık çalışanlarının en çok dönecek sermaye uygulamalarından ve sözleşmeli personelin eş durumu tayin hakkının bulunmamasından muzdarip oldukları gözlemlendi.

## ANKARA 1



Ankara, 1 ve 2 no'lu şubelerin yoğun gayretleriyle Kasım ayında 115 üye artışı sağlayarak en çok üye arttıran il oldu. Bu başarıyla yetinmeyen 1 no'lu şubemiz, değişik STK'larla da sağlıkçıların sorunlarını tartışmaya devam etti. Örnek vermek gerekirse: Kasım ayında Sağlık-İş Genel Bşk. Mustafa Başoğlu ve Selçuklu Vakfı Genel Bşk. Prof. Dr. Turan Güven'i ziyaret edildi. Ayrıca, Çubuk'ta birçok yangında birinci gelen Bayram Aydın adlı üyemize, 27 Aralık Ankara Atatürk Koşusu'na katılacağından dolayı her türlü maddi ve manevi desteği sağlayarak sponsor olduk. Şu an Millî Takım Sporcusu Uluk Yörükoğlu tarafından çalıştırılan üyemize sonsuz başarılar diliyoruz ve sendikamızın adını en iyi şekilde temsil etmesini temenni ediyoruz.

Her konuda üyelerine destek olan 1 no'lu şubemiz indirim anlaşmaları da imzalamaya başladı ve ilk olarak Good Year Bayii Tunahanlılar Ltd. Şirketi Yöneticisi Mehmet Şahin ile şube mali sekreteri Kurtay Ançın üyelerimize %20 indirim yapılması konusunda bir mutabakat imzaladı.

Bir başka olumlu gelişme de, önemli bir sorunumuz olan yer-konusunu nihayet çözdük. Yeni yılda artık modern bir büroda hizmetimizi sürdüreceğiz.

## ANKARA 2

### Ankara 2 No'lu Şube yetkiye koşuyor.

Şube Başkanı Erdal Bolatçı, Şube Sekreteri Okay Erozgün ve Teşkilatlandırma Sekreteri Halim Tuna, Keçiören Eğitim ve Araştırma Hastanesi Başhekimi Doç. Dr. Metin Doğan'ı ziyaret ederek sendikal faaliyetler hakkında bilgi verdiler. Hastane temsilciliğini, bilgi işlem sorumlusu Mustafa Demirbaş devraldı. Keçiören Medek Hastalıkları Hastanesi temsilcileri Osman Avcı, Kenan Demir ve diğer üyelerle bir araya gelen Şube Sekreteri Okay Erozgün ve







## ÇANKIRI



Çankırı Sağlık-Sen çalışmalarını aralıksız sürdürüyor. 2006 yılı genel değerlendirilmesi ve sağlık çalışanlarının sorunlarını yerinde tespit etmek için tüm sağlık kurumları ziyaret ediliyor. Bu bağlamda Korgun Sağlık Ocağı Temsilcimiz Dilek Dulkadir ve Ömer Göktepe ziyaret edilerek, Sağlık-Sen Dergileri verilmiş, çalışmalar hakkında bilgi alınmıştır.

Yine Çankırı İl Temsilcisi Faruk Çelik ve yönetim kurulu üyelerimiz Kurşunlu Devlet Hastanesi Sendika Temsilcisi Şakir Kaymak ve Levent Gencer ile birlikte Kurşunlu Devlet Hastanesini ziyaret etmiştir. Sağlık çalışanlarının sorunları ile ilgili bilgi alınan ziyarette yetkililer ile görüşülmüş ve sorunlar aktarılmıştır.

## ÇORUM



Çorum Sağlık-Sen tarafından yılın son istişare toplantısı 23.12.2006 tarihinde Turgut Özal İş Merkezi Toplantı Salonu'nda üyelerin ve işyeri temsilcilerin yoğun katılımıyla gerçekleştirildi.

Kişisel gelişim ve iletişim uzmanı Nail Uslu istişare toplantımıza katılarak temsilcilerimize "Üyelerle İletişim" ile ilgili bir konferans verdi. Toplantıda açılış konuşmasını yapan Sağlık-Sen Şube Başkanı Menderes Turbay, sağlık çalışanlarının mağdur edilmemesi için bayramdan önce döner sermaye paylarının ödenmesi gerektiğini vurguladı. Toplantı sonunda katılımcılara eğitime katılım belgesi verildi.

Ayrıca Hasanağa Devlet Hastanesi temsilcileri Mehmet Fatih Unal ve Ömer Kayman tarafından düzenlenen halı saha futbol turnuvasına hastanensizden 7 takımın katılımı sağlanmış, maçlar sonunda dereceye giren takımlara çeşitli hediyeler verilmiştir.

## DİYARBAKIR

Diyarbakır Sağlık-Sen'de iki ay önce oluşturulan yeni yönetimimiz A.Aziz Aslan, Hasan Basrı Gümüş, Ahmet Eliaçık, Ahmet Demirel, Ömer Tuncay, Hawa Taş ve Nurhak Ensanoğlu ile Memur-Sen çatısı altında hizmet etme mutluluğunu yaşıyoruz.



Bu kısa sürede Genel Merkezimizden aldığımız destekle, çalışmalarımızı ekip anlayışı ile sürdürerek arzu edilen düzeye adım adım ilerlemekteyiz.

Bir sivil toplum kuruluşu olan sendikamızı; hiç bir siyasi parti ve ideolojinin güdümüne girmeden, profesyonel, herkesi kucaklayan, hoşgörülü bir anlayışla çalışmalarına devam ediyor ve böyle de devam edecektir.

Sivil toplum kuruluşu olarak, çalışanların özlük ve sosyal haklarının korunması ve daha da iyileştirilmesi için haksızlığa uğrayan bütün çalışanlarımızın yanında olduğumuzu ve haksızlıkları gidermek için çalışacağımızı ifade etmek isteniz.

Ayrıca; Hani, Çermik, Eğil, Bismil, Çınar ilçelerimize ziyaretlerde bulunarak bu ilçelerdeki sağlık çalışanlarımızla görüşülmüş, toplantılar düzenlenmiş, sorunları dinlenmiş, sendikamız hakkında bilgiler verilmiştir. Yapılan çalışmalar neticesinde Hani'de Aziz Karayel, Eğil'de Mehmet Polat temsilci seçilerek, oralardaki çalışmalarımız da devam etmektedir.

## EDİRNE

Edirne Sağlık-Sen yeni yönetim kurulu Zafer Dereli Başkanlığında çalışmalarını aralıksız sürdürüyor. Göreve geldikten sonraki 3 aylık dönemde Antalya'daki Hizmet İçi Eğitim ve Ankara'daki PDC toplantılarına katılan Edirne Sağlık-Sen ayrıca üye sayısını da katlayarak arttırıyor. Ankara'da yapılan ve tüm sağlık çalışanlarını yakından ilgilendiren PDC toplantılarına sendikalarından sadece Sağlık-Sen katılmış ve bu anlamda Edirne ildeki tüm sağlık çalışanlarının sorunlarını tek başına dile getirmiştir. Ayrıca yazılı ve görsel basında da Sağlık-Sen'in tanıtımı için medya ile ilişkileri geliştirmekte ve bu bağlamda köşe yazıları ile kamuoyuna bilgi aktarılmaktadır.

## ERZURUM



Sağlık-Sen Erzurum Şube Başkanı Mahfuz Sunar ve yönetim kurulu üyeleri Numune Hastanesi Başhekimi Uzm. Dr. Selçuk Bozhallı ziyaret ederek, yeni faaliyete giren ek bina için hayırlı olsun dileğinde bulundular. Ayrıca "Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ"ın Erzurum'da sağlıkçılarla yapmış olduğu toplantıda dile getirdiğimiz







## MANİSA

Manisa Sağlık-Sen Şube yönetimi olarak 23 Kasım 2006 günü Kula İlçemize yapılan ziyaret çok verimli geçti. Bu kapsamda Kula'nın yeni kaymakamı Müzaffer Şahiner'e "hoş geldiniz" ziyaretinde bulunuldu. Ziyareten duyduğu memnuniyeti dile getiren Şahiner, sivil toplum kuruluşları arasında sendikaların özel bir yerinin olduğunu ve bu anlamda demokrasinin ve hukuk devletinin olmazsa olmazının sivil toplum kuruluşları olduğunu belirtti. Ayrıca, Kula Devlet Hastanesi ile Kula 1,2 ve 3 nolu Merkez Sağlık Ocakları ve Sandal Sağlık Ocağı ziyaret edildi. Ziyaretlerde sağlık çalışanlarının sorunları yerinde tespit edilmiş ve çözümü için bir değerlendirme raporu hazırlanarak İl Sağlık müdürlüğüne sunulmak üzere bir çalışma raporu hazırlanmıştır.

## MARDİN



Sağlık-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu Mardin Sağlık-Sen'i ziyaret etti. Ziyarete Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Mürsel Turbay, Memur-Sen Toplu Görüşme Sekreteri Hacı Erdoğan katıldılar. Toplu görüşe sonuçlarının tartışıldığı toplantı verimli geçti. Mardin Sağlık-Sen yönetimi adına Şube başkanı Saif Uçer bir konuşma yaptı. Konuşmasında Sağlık-Sen olarak zor günlerden geçerek bu günlere geldiklerini, daha güzel çalışmalar yapmak için gayret içerisinde olduklarını ifade etti.

## MERSİN



Mersin Sağlık-Sen Yönetim Kurulu Tarsus 70.Yıl Devlet Hastanesi ve Tarsus Devlet Hastanesi'nde çalışan personeller ile Sağlık-Sen üyelerimizi ziyaret ederek bilgi alışverişinde bulundu. 70.Yıl Devlet Hastanesi Başhekim Dr. Azmi Hoplamaz ve Tarsus Devlet Hastanesi Başhekim Dr. Suat Ömer Özer ile görüşmeler yapılmıştır.

Sağlık-Sen Mersin Şubesi Yönetim Kurulu üyeleri İl Sağlık Müdürü Atakan Kızılok'u ziyaret ederek Genel Sağlık Sigortası, PDC, döner sermaye, sözleşmeli personel ile ilgili genel bir görüşme yapıldı.

## ORDU



10-11-12 Kasım 2006 tarihleri arasında Antalya'da Sağlık-Sen Genel merkezi tarafından düzenlenen Hizmet İçerik Eğitim Seminerine katılan Ordu Sağlık-Sen yönetiminden Başkan Bilal İnanlı, Başkan Yardımcısı Nihat Kurucu ve Genel Mevzuat Sekreteri Hakan Bayrak Ordu ilindeki çalışmalar, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sorunları ve çözüm önerileri ile ilgili Genel Başkan Ahmet Aksu ve yönetim kurulu üyeleriyle görüş alışverişinde bulundu. Ayrıca Genel Başkan ve Genel Başkan Yardımcısı 2007 yılı Sağlık-Sen yol haritası ile ilgili bilgiler verdi. Muhteşem bir havada geçen eğitim semineri katılımcılar için çok verimli oldu.

## SAMSUN

14 Ocak 2007 tarihinde 2. Olağan Genel Kurulu'nu yapacak olan Samsun'da tatlı ve yoğun bir heyecan yaşanıyor. Samsun Şube Başkanı Ender Kökten kongreyi bir hizmet yansı olarak gördüklerini belirterek, "Bu yarıta kim kazanırsa kazansın esasen sağlık ve sosyal hizmet çalışanları kazançlı çıkacaktır" dedi. Kökten, yapılacak kongrede aday olduğunu ve bayrağı bir süre daha taşımayı hedeflediklerini dile getirdi.

## SIIRT

Siirt Sağlık-Sen İl Temsilcisi Murat Özdemir ve yönetim kurulu üyeleri, milletvekilleri Öner Ergenç ve Öner Günyeşil, İl Sağlık Müdürü Erol Emre Ömür ziyaret edilerek sağlık çalışanlarının sorunları dile getirildi. Ayrıca Devlet Hastanesi ile Kadın Doğum ve Çocuk Hastalıkları Hastanesi ziyaret edilerek personel ile görüşüldü ve Başhekimliklere yaşanan sorunlarla ilgili bilgi aktarıldı.

## SIVAS

Sivas Sağlık-Sen Şube Başkanı Efe Zileli ve yönetim kurulu üyeleri tarafından ilimize yeni atanan Vali Veysel Dalmaz ziyaret edilerek hayırlı olsun temennilerinde bulunuldu. Ayrıca Amasya ilinde yapılan Bölge Toplantısı'na katılım sağlandı ve çalışmalarımız ile ilgili bilgi verildi.

Sivas Sipaş TV'deki haber programına konuk olan Başkan Efe Zileli, gündemdeki konularla ilgili genel bir değerlendirme yaptı. Ayrıca, 9 yıldır devam eden Sivas Devlet Hastanesi onanminin halkı ve çalışanları zor durumda bıraktığını belirten Zileli, tadilatın bir an evvel bitirilmesi gerektiğini dile getirdi.



## ŞANLIURFA



Şanlıurfa Sağlık-Sen işyeri temsilcileri ve ilçe başkanları ile bir araya geldi. İl başkanlığımızın düzenlediği toplantıya Genel Başkan Yardımcımız Mahmut Kaçar, Memur-Sen İl Başkanımız Ahmet Kaytan, Sağlık-Sen İl Başkanımız Mahmut Atçı ile yönetim kurulu üyelerimiz ve temsilci arkadaşlarımız katıldılar. İl Başkanı Mahmut Atçı, Memur-Sen Başkanı Ahmet Kaytan ve Sağlık-Sen Genel Başkan Yardımcımız Mahmut Kaçar birer konuşma yaptılar. Daha sonra temsilci arkadaşlar kendi işyerindeki sorunlarını masaya yatırıp tartıştılar. Konular üzerinde görüş alışverişinde bulunuldu.

## TOKAT



Tokat Sağlık-Sen Şube Başkanı Metin Memiş ve yönetim kurulu üyeleri Turhal Devlet Hastanesi'nin banka sözleşmesinden elde ettiği promosyonların çalışanlara dağıtılması için hastane yöneticileriyle yaptığı görüşmeler neticesinde, kişi başına **375 YTL'nin çalışanlara dağıtılması sağlanmıştır.**

Tokat Dr. Cevdet Aykan Devlet Hastanesi'nin kreşinin 20 kişilik olmasından dolayı bakanlığın kapatılmasını istediği kreş için çözüm arayışına giren sendikamız gerekli girişimlere başladı. Bu çerçevede, Tokat Merkez'de çalışan sağlık personelinin çocukları için 50 kişilik bir kreş açılmasıyla ilgili görüşmeler yapılmış. Tokat Belediye Başkanı Adnan Çiçek'ten de kreş için yer konusunda yardım talebinde bulunulmuştur. Yer bulunduğu kreş açılması için sendikamız tarafından gerekli çalışmalar yapılacaktır.

## TRABZON

Sağlık-Sen Trabzon Şubesi'nin 1. Olağan Kongresi'nde tek liste ile seçime giren Dr. Mehmet Kurt yeni başkan seçildi. Mevcut Başkan Dr. Talha Erol Durmaz'ın yeniden aday olmadığı ve Dr. Mehmet Kurt'un tek aday olarak katıldığı seçim sonucunda Kurt, Trabzon Şubesi'nin yeni başkanı oldu. Dr. Mehmet Kurt'un istesinde şu isimler yer aldı: Dr. Hakan Uzun, Refik Bayram, Ferhat Kol, Hüseyin Bülbüloğlu, Fahri Nuhoglu ve İbrahim Küçük.

Kongrede bir konuşma yapan Memur-Sen ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu papaya atfıyla bulunarak, "Ya hiç gelmesin geliyorsa da adam gibi gelsin." dedi.

Kongrede delegenin ve Sağlık-Sen üyelerinin yoğun ilgisiyle karşılaşan Dr. Erol Talha Durmaz, kendisine gösterilen teveccühünden dolayı teşekkür etti. Yeni başkan Dr. Mehmet Kurt'a başarılar dileyerek Sağlık-Sen bayrağını teslim etti.

## VAN

Antalya'daki Genişletilmiş Başkanlar Kurulu toplantısında alınan 2007 yılı yetki yılı karan çerçevesinde üye çalışmalarına hız veren Van Şubesi Atık Öztürk başkanlığında ildeki sağlık kurumlarını ziyaret etmiştir. Ziyaretlerde çalışanlarla ilgili hazırlanan raporlar yetkililere iletilmiştir.

## YOZGAT

Yozgat Devlet Hastanesi çalışanları, uygulanması düşünülen personel dağıtım cetvelini protesto etti. Yozgat Sağlık-Sen Şube Başkanı Faik Eroğlu, personel dağıtım cetveli uygulamasına tepki gösterdi. Hastane çalışanları ile Başhekimlik önüne gelen ve mevcut sıkıntıları aktaran Eroğlu, "Uygulanması düşünülen PDC (personel dağıtım cetveli) sağlık çalışanları açısından çok ciddi sıkıntılara neden olacaktır. PDC'nin tekrar değerlendirilmesini, sağlık hizmetlerinin daha iyi ve kaliteli yürütülmesi açısından istemekteyiz" dedi. Yozgat Devlet Hastanesi Başhekimliği önünde sendikaya üye çalışanlarla birlikte bir açıklama yapan Eroğlu, bu uygulamanın ciddi sıkıntıları beraberinde getireceğini savundu.

## ZONGULDAK



7-8 Aralık 2006 tarihlerinde Zonguldak'ta incelemelerde bulunan Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ, ildeki ziyaretleri kapsamında Atatürk Devlet Hastanesi ve Kadın Doğum ve Çocuk Hastanesi'nde hastalar, hasta yakınları ve sağlık personeli ile sohbet ederek sorunları dinledi. Akdağ, 7 Aralık 2006'da sivil toplum kuruluşları başkanları ile bir toplantıya katıldı. Şube Başkanımız Semih Durmuş, bu toplantıda yaptığı konuşmada Sağlık-Sen'in görüşlerini ve ildeki sorunları dile getirdi. Başkan Durmuş, "Sağlık politikalarına bakış, PDC uygulaması, nöbet paralarının ödenmesi, performans dayalı döner sermaye uygulamaları, hastane yönetimi biçimi ve ihale uygulamaları" konularında sağlık çalışanlarının görüşlerini Bakan Akdağ'a iletti.



# BASINDA SAĞLIK-SEN

76 Haber

## Sağlık-Sen Sözleşmeli Personele Sahip Çıktı

**S**ağlık-Sen, Ankara'da 25 bin sözleşmeli personel için imzalanan sözleşmeyi hayata geçirmesini istiyor. Sağlık-Sen, hükümet ile Memur-Sen arasında imzalanan mütabakat metnindeki sözleşmeli personelin kazanımlarının hayata geçirilmesini istiyor.

## Sözleşmeliler için sendikaya doğru

Sağlık-Sen, hükümet ile Memur-Sen arasında imzalanan mütabakat metnindeki sözleşmeli personelin kazanımlarının hayata geçirilmesini istiyor.

Sözleşmeli personelin sendikalaşma isteği, emsallerinin yitimesi nedeniyle için 2008 yılı içinde görüşmelerinde Kamu İktisadi Kuruluşları Sendikası'nın temsilcilerinin katıldığı görüşmelerde gündeme geldi. Sağlık-Sen, Bakanlık'taki çalışan 487'ye daha emsallerini yitirmiş personel için...



Ahmet Aksoy

Ahmet Aksoy, "Sözleşmeli sağlık çalışanlarına mağdurların temsilcisi olarak 'hakkında bir rapor çıktık. Özellikle sağlık çalışanları için, özellikle sözleşmeli personel için, özellikle sözleşmeli personel için görüşmelerimiz devam ediyor" dedi.

denen olacak" dedi. Raporla 487'ye tabii sağlık personelinin listesi sendikaya 10 gün içinde sunulacak. Sağlık-Sen, Bakanlık'taki çalışan 487'ye daha emsallerini yitirmiş personel için görüşmelerimiz devam ediyor" dedi.

■ ALİ İYVAZ / ANKARA

## Sağlıkçıya tereddüt sinavı gerçekleştirildi

Yeni düzenleme sonrası YOK'un değişik alanlar için tereddüt sinavı düzenlediği öğrenildi. Sağlık-Sen, Bakanlık'taki çalışan 487'ye daha emsallerini yitirmiş personel için görüşmelerimiz devam ediyor" dedi.



Mustafa Ergonen

## Sağlık-Der, sağlık ve sosyal güvenlik sistemini masaya yatırdı... Sağlıkta satın almalar artacak

ANKARA (BÜYÜK HABER) - Sağlık-Der, 1 Ocak 2011'de çıkarılan Sağlık ve Sosyal Güvenlik Kanunu'nun uygulanmasını değerlendirirken, sağlıkta satın almaların artacağını belirtti.

Sağlık-Der, 1 Ocak 2011'de çıkarılan Sağlık ve Sosyal Güvenlik Kanunu'nun uygulanmasını değerlendirirken, sağlıkta satın almaların artacağını belirtti. Sağlık-Der, Bakanlık'taki çalışan 487'ye daha emsallerini yitirmiş personel için görüşmelerimiz devam ediyor" dedi.



Sağlık-Der temsilcileri, Bakanlık'taki çalışan 487'ye daha emsallerini yitirmiş personel için görüşmelerimiz devam ediyor" dedi.



Mehmet Şenel

"İkinci bir 28 Şubat'la işle müsaade etmeyiz"

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Aksoy, "Demokrasiyi dışarıya taşıyarak işleri çözümlenmesini istiyoruz" dedi. Aksoy, Bakanlık'taki çalışan 487'ye daha emsallerini yitirmiş personel için görüşmelerimiz devam ediyor" dedi.

## Sağlık-Sen: Attığımız imzamız takipçisiyiz

Sağlık-Sen, Bakanlık'taki çalışan 487'ye daha emsallerini yitirmiş personel için görüşmelerimiz devam ediyor" dedi. Sağlık-Sen, Bakanlık'taki çalışan 487'ye daha emsallerini yitirmiş personel için görüşmelerimiz devam ediyor" dedi.

## Ankara, bu haberi konuştu

Yeni düzenleme sonrası YOK'un değişik alanlar için tereddüt sinavı düzenlediği öğrenildi. Sağlık-Sen, Bakanlık'taki çalışan 487'ye daha emsallerini yitirmiş personel için görüşmelerimiz devam ediyor" dedi.

Yeni düzenleme sonrası YOK'un değişik alanlar için tereddüt sinavı düzenlediği öğrenildi. Sağlık-Sen, Bakanlık'taki çalışan 487'ye daha emsallerini yitirmiş personel için görüşmelerimiz devam ediyor" dedi.



Halksız cırpınış... Sağlık-Sen, Bakanlık'taki çalışan 487'ye daha emsallerini yitirmiş personel için görüşmelerimiz devam ediyor" dedi.



Memurlar bizi anlayışla karşılasın... Sağlık-Sen, Bakanlık'taki çalışan 487'ye daha emsallerini yitirmiş personel için görüşmelerimiz devam ediyor" dedi.

## Memurlar bizi anlayışla karşılasın

Memurlar bizi anlayışla karşılasın... Sağlık-Sen, Bakanlık'taki çalışan 487'ye daha emsallerini yitirmiş personel için görüşmelerimiz devam ediyor" dedi.

## YASAK İLAÇLARI PAZARLAMA KAMPANYASI MI?

Yasak ilaçların pazarlanması için kampanya başlatıldığı iddia edildi. Sağlık-Sen, Bakanlık'taki çalışan 487'ye daha emsallerini yitirmiş personel için görüşmelerimiz devam ediyor" dedi.

## Denklik zulmü yargıya taşıyor

Yasak ilaçların pazarlanması için kampanya başlatıldığı iddia edildi. Sağlık-Sen, Bakanlık'taki çalışan 487'ye daha emsallerini yitirmiş personel için görüşmelerimiz devam ediyor" dedi.

## Zam uyarısı görevimiz anlayışla karşılayın

Zam uyarısı görevimiz anlayışla karşılayın... Sağlık-Sen, Bakanlık'taki çalışan 487'ye daha emsallerini yitirmiş personel için görüşmelerimiz devam ediyor" dedi.

## Memurlardan Merkez Bankası'na tepki

Memurlardan Merkez Bankası'na tepki... Sağlık-Sen, Bakanlık'taki çalışan 487'ye daha emsallerini yitirmiş personel için görüşmelerimiz devam ediyor" dedi.



# EĞİTİM ve DİYANET ÇALIŞANLARINDAN SONRA SIRA SAĞLIK ÇALIŞANLARINDA

## BANKA PROMOSYONLARI ÇALIŞANLARINDIR!

MASADAN KALKMADIK ve SONUNA KADAR MEMURLARIN HAKKINI SAVUNDUK, ATTIĞIMIZ İMZANIN TAKİPÇİSİYİZ.

TUTANAK  
Toplantı Tarihi : 22.09.2006  
Toplantı Yeri : Başbakanlık Yordam Binası Kurulma Kurulu Salonu  
Toplantının Konusu : Çalışanlar Kurulunun görüşülmesi.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu hükümlerine göre Kamu İşveren Kurulu, yetkili sendikalar ve bağlı bulundukları konfederasyonların katılımıyla 15-29 Ağustos 2006 tarihleri arasında yapılan toplantı görüşmelerinde ulaşıma sağlanamamıştır. Tarafların 06-08 Eylül 2006 tarihleri arasında yapılan Ulaştırma Kurulunun, ayvansızla ilgili olarak 06.09.2006 tarihinde verdiği kararın sonuç bölümünde (1) no'lu paragrafında yer alan 2006 yılının birinci ve ikinci yarısında emfiyasyon oranının kamu görevlilerinin aylıklarında öngörülen %2.5'lik artış oranının üzerinde olması halinde emfiyasyon oranının kamu görevlilerinin aylıklarına yansıtılması sağlanması, (2) ve (3) no'lu paragraflarında yer alan 2007 yılında kamu görevlilerinin aylıklarında yapılması öngörülen artış oranı ile diğer tazminat türlerinin artırılması üzerinde anlaşma sağlanamaması, (4) no'lu paragrafında yer alan hususla ilgili olarak Devlet Memurları Kanunu Tasarısı Tesisat, toplu görüşme sürecinde kamu görevlileri konfederasyonlarının görüşmelerine sunulmuştur.

Ulaşıma sağlanamayan konular ilişkin tarafların görüşleri Ek 5 ve 6'dadır.


Ayrıca, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 28 inci maddesi gereğince toplu görüşme kapsamına girilmemesi birlikte, görüşme sürecinde sendika ve konfederasyonlara gündeme getirilen hususlardan ekli (1) sayılı listede yer alan konular Kamu İşveren Kurulunca benimsenmiş, ekli (2) sayılı listede belirtilen konularla ilgili görüşmeler yapılmamış, hususunda anlaşma birliğine varılmamıştır.

Kamu İşveren Kurulu üyeleri ile yetkili sendika ve bunların bağlı bulundukları konfederasyonların temsilcileri tarafından düzenlenen işbu tutanak, 22.09.2006 tarihinde birlikte imza altına alınmıştır.

### EKLER

- Ek-1: Tarafların görüşmelerini kapsayan hususlar
- Ek-2: Tarafların üzerinde çalışılarak sonuçta göre hareket edilmesi öngörülen hususlar
- Ek-3: Toplu Ödeme Tutanağı
- Ek-4: Ulaştırma Kurulu Kararı
- Ek-5: Kamu İşveren Kurulu'nun Görüşü
- Ek-6: MEMUR-SEN'in Görüşü

Mehmet Ali YAHİN  
Devlet Bakanı ve  
Başbakanlık Vekilidir

  
Başbakanlık Müsteşarı

TÜRKİYE KAMU-SEN Temsilcisi  
Heyet Başkanı  
(İmzalanmamıştır)

KESK Temsilcisi  
(Toplantıya katılmamıştır)

MEMUR-SEN Temsilcisi

TÜRK BÜRO-SEN Temsilcisi  
(İmzalanmamıştır)

TÜRK EĞİTİM SEN Temsilcisi  
(İmzalanmamıştır)

TÜRK SAĞLIK-SEN Temsilcisi  
(İmzalanmamıştır)

BEM BİR -SEN Temsilcisi

TÜRK HABER-SEN Temsilcisi  
(İmzalanmamıştır)

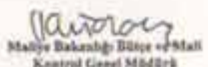
  
Medyen Bakanlığı Müsteşarı

Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarı

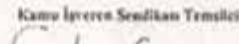
  
Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarı

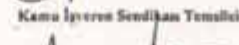
Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarı

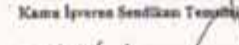
Türkiye İstatistik Kurumu Başkanı

  
Maliye Bakanlığı Dışişleri ve Mali  
Kontrol Genel Müdürlüğü

KATILMADU  
Kamu İşveren Sendikası Temsilcisi

  
Kamu İşveren Sendikası Temsilcisi

  
Kamu İşveren Sendikası Temsilcisi

  
Kamu İşveren Sendikası Temsilcisi

  
Kamu İşveren Sendikası Temsilcisi

  
Kamu İşveren Sendikası Temsilcisi

KÜLTÜR SANAT-SEN Temsilcisi  
(Toplantıya katılmamıştır)

TÜRK İMAR-SEN Temsilcisi  
(İmzalanmamıştır)

TÜRK ULAŞIM-SEN Temsilcisi  
(İmzalanmamıştır)

TÜRK TARIM ORMAN-SEN Temsilcisi  
(İmzalanmamıştır)

TÜRK ENERJİ-SEN Temsilcisi  
(İmzalanmamıştır)

DIYANET-SEN Temsilcisi

